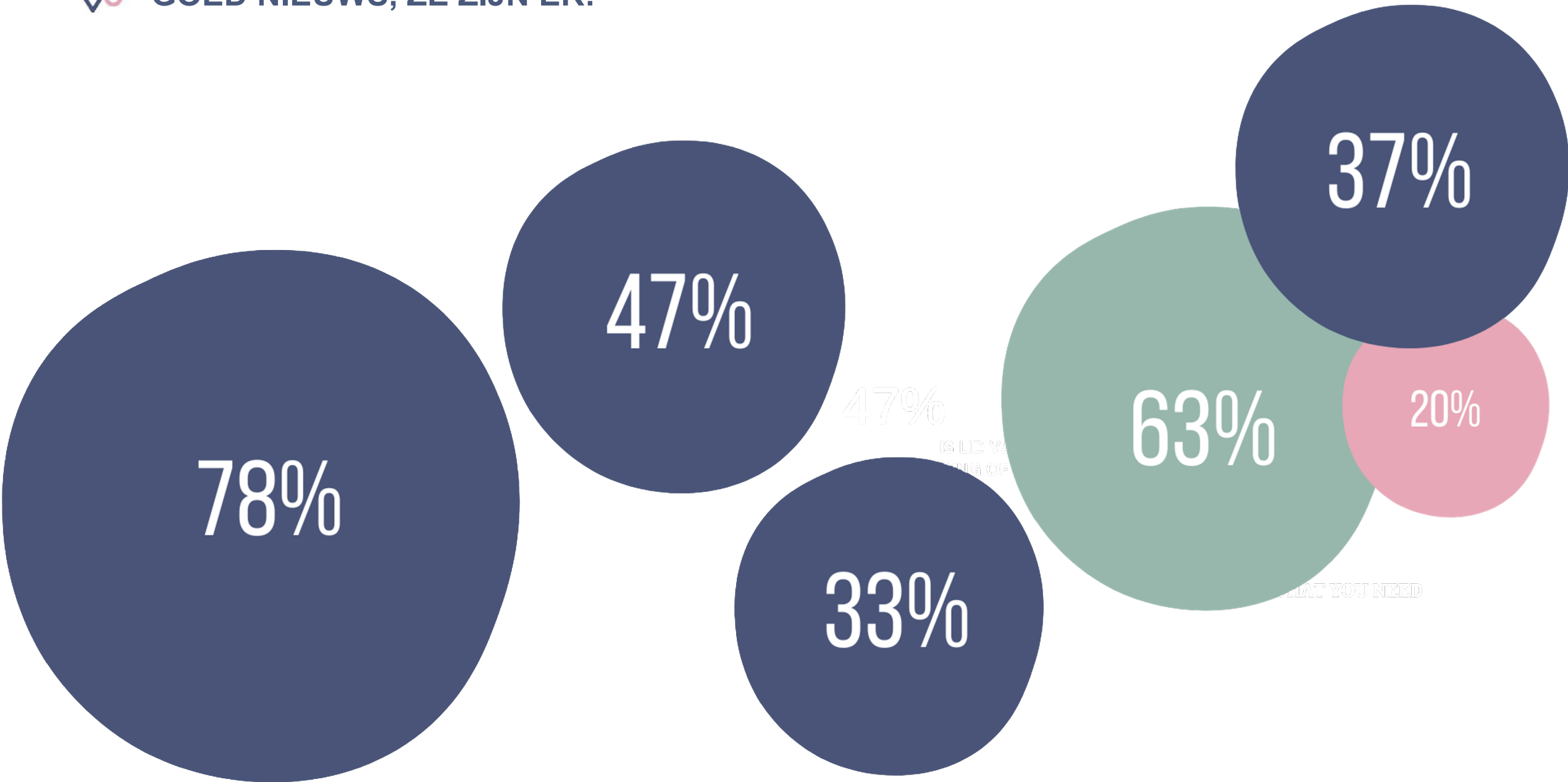


Verenigingen versterken in het aantrekken en behouden van vrijwilligers

Deerlijk

29 november 2023







Engagement moet komen van niet-vrijwilligers!
Tijdspotentieel



Een organisatie moet goed georganiseerd zijn.
Efficiëntie & tijd bewaken

 WENDBAARHEID — 2 TYPES ORGANISATIES



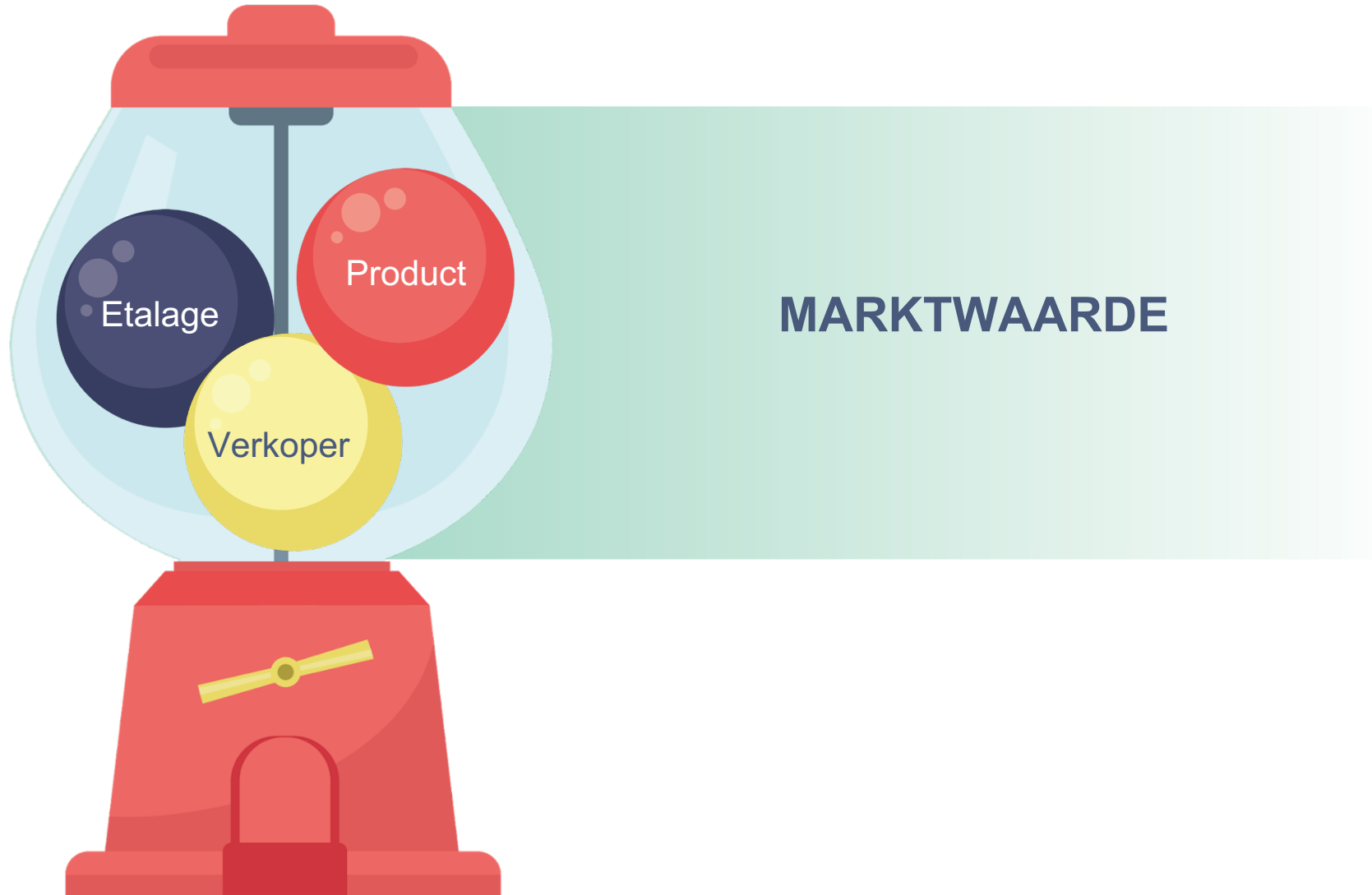


1

De marktwaarde van een vereniging bepalen



DE AANTREKKINGSKRACHT VAN EEN VERENIGING?





EERST VERTROUWEN

DAN VERKOPEN



2

Vrijwilligers vandaag



vrijwilliger

**Waarin verschilt de aankomende vrijwilliger met de
bestaande vrijwilliger?**

KORTDUREND
BEWUSTE KEUZE
EERDER LOS DAN VAST
INDIVIDUALISTISCH
ULTRALOKAAL
DESSERT BUFFET ENGAGEMENT
WIN-WIN
MINDER TIJD
KRITISCH
VERSPLINTERD
ZINVOLHEID



Vroeger was het anders

vs

Vroeger was het beter

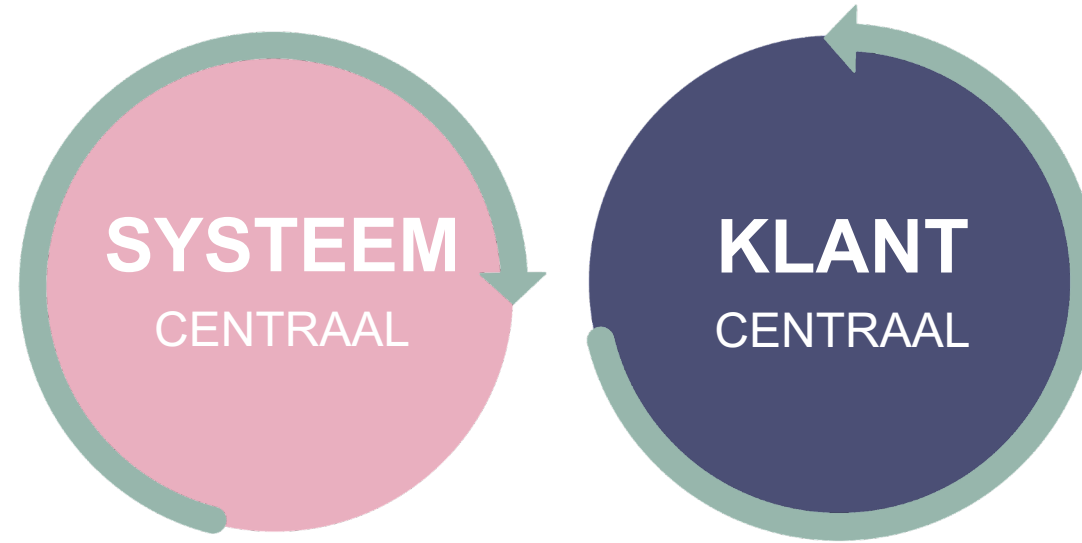


tuin • dier
bakplezier









- FLEXIBEL -

 OP MAAT





WE ZIJN MEER GEWOON ZORG TE DRAGEN
VOOR ONZE SYSTEMEN
DAN VOOR DE NODEN VAN AANKOMENDE MENSEN.



3

**Hoe kan een vereniging zich structureren op de
nieuw aankomende vrijwilliger?**





Ring



1100 m

Brugge

Gent

Brussel

Boom

Haven 1000-2000

Mechelen

Wilrijk



E19



A12

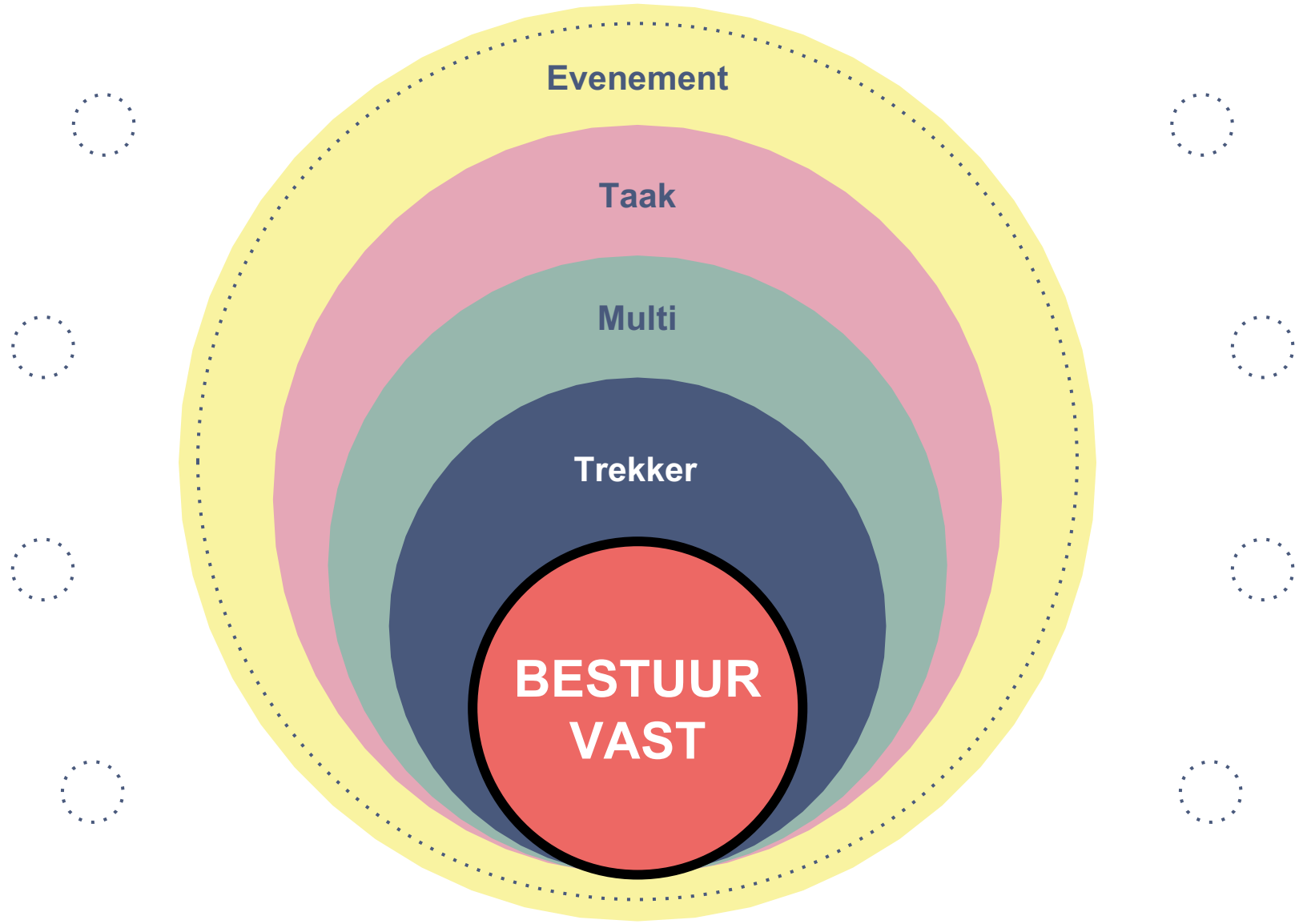


www.h-rental.de

RENTAL

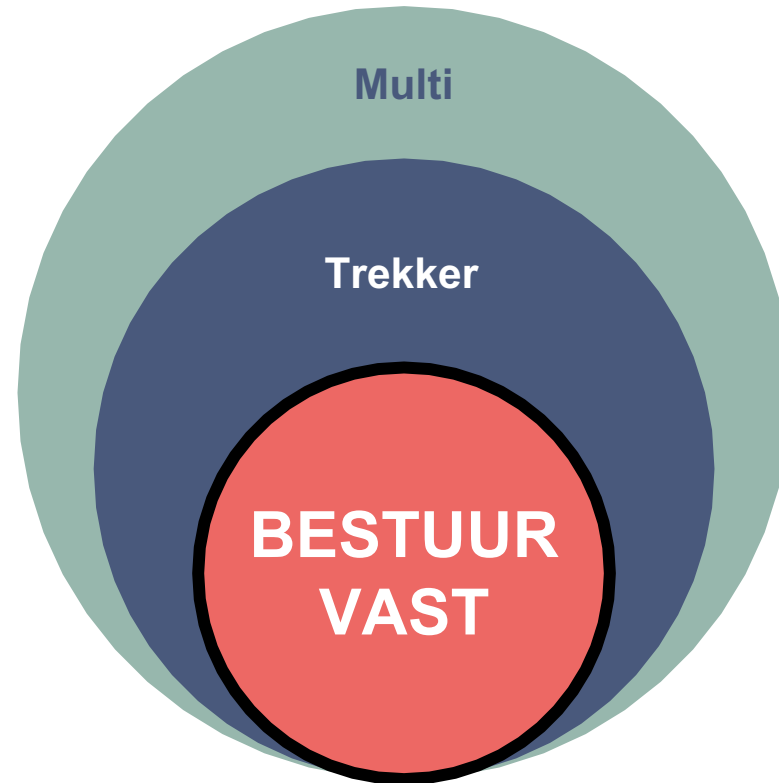
EUBA LOGISTIC GMBH

 **DE BETROKKENHEIDSCIRKELS**



Rekruteren

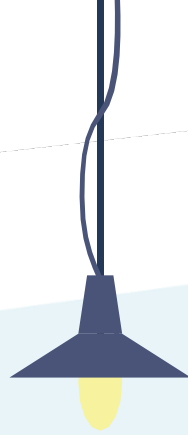
Vanuit de noden van de organisatie.



Evenement

Taak

**Vanuit de passie en interesse
van de persoon.
Is de taak zinvol
en heb ik daarmee impact?**



Maak geen
gesloten groep,

maar creëer
community.





4

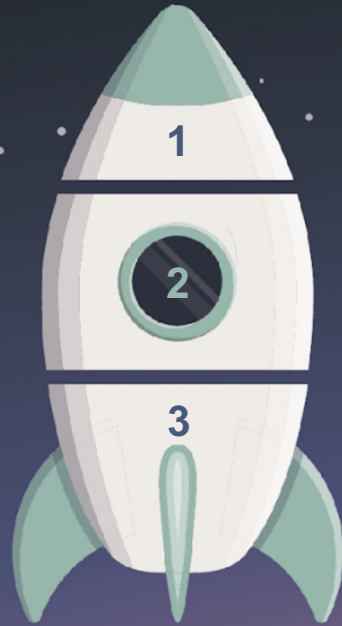
Zorgen dat ze binnenkomen...



- 1 Mensen worden liefst **persoonlijk** aangesproken door mensen die ze (her)kennen



- 1 Mensen worden liefst **persoonlijk** aangesproken door mensen die ze (her)kennen
- 2 Ze worden liefst aangesproken op **taakniveau**



- 1 Mensen worden liefst **persoonlijk** aangesproken door mensen die ze (her)kennen
- 2 Ze worden liefst aangesproken op **taakniveau**
- 3 Mensen willen niet enkel uitvoeren, maar ook hun **eigenheid** in iets leggen



- 1 Mensen worden liefst **persoonlijk** aangesproken door mensen die ze (her)kennen
- 2 Ze worden liefst aangesproken op **taakniveau**
- 3 Mensen willen niet enkel uitvoeren, maar ook hun **eigenheid** in iets leggen





5

Zorgen dat ze blijven

Wanneer voel jij je betrokken?

**Wat zorgt ervoor dat jij ergens
deel van wil uitmaken, mee wil
helpen, mee wil doen?**

3 BASISBEHOEFTE

A



Autonomie

B



VerBondenheid

C



Competentie



Jezelf kunnen zijn

Vrijwillig mogen handelen, denken en voelen

Zelf aan de basis liggen van gedrag

Ervaring van keuze en vrijheid

“Het is gewoon leuk om in de club te zijn, we zijn een beetje als familie.”



“Je voelt je gewaardeerd, en als er iets is dan weet ik dat ze er zullen zijn voor mij.”

Een warme en positieve band ervaren



Het gevoel hebben succesvol te kunnen zijn

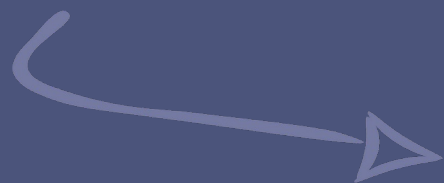
Gewenste doelen te bereiken

Eigen vaardigheden ontplooiën



Ben je blij dat je geweest bent?

BLIJF OP
DE HOOGTE



info@vrijwilligerswerkwerkt.be

Spreker : **MARIANNE CAP**



**VRIJWILLIGERS
WERK WERKT.**
by Koen Vermeulen