

Meerjarenplan 20-25



Inhoudstafel

01. Het meerjarenplan: een reis door de tijd	4
02. Een dynamische en flexibele organisatie.....	6
03. Communicatie en participatie.....	8
04. Sterk economisch weefsel.....	10
05. Bruisend Deerlijk	12
06. Deerlijk draagt zorg	16
07. Ecologisch bewust en duurzaam	20
08. Een aangename leefomgeving.....	22



Boven, v.l.n.r.: Louis Vanderbeken, Hans Piepers, Sandra De Leeuw-Gousse, Matthias Vanneste
Onder, v.l.n.r.: Regine Rooryck, Claude Croes, Bert Schelfhout

Met de nodige trots en tevredenheid presenteren we je graag deze infobundel met de highlights van ons meerjarenplan 2020-2025. In 2017 startten we met de voorbereiding door allerlei cijfermateriaal dat over onze gemeente voorhanden is, te verzamelen. Op basis hiervan, maar vooral ook via een brede enquête bij de bevolking, een grondige interne analyse die werd gevoed door de expertise van de medewerkers van de gemeente en het OCMW, en een bevraging van belangengroepen en adviesraden, gaven we in de loop van 2018 de omgevingsanalyse 'Deerlijk denkt mee' vorm. Op die manier kreeg de nieuwe beleidsploeg een diepgaand en breed beeld van wat er leeft binnen de gemeente en wat de verwachtingen zijn. In 2019 is de nieuwe beleidsploeg hiermee aan de slag gegaan. Met deze voorbereiding, het nieuwe bestuursakkoord en door een goeie wisselwerking tussen het managementteam en het college van burgemeester en schepenen, legden we dit voorjaar eerst zeven beleidsdoelstellingen vast. Deze concretiseerden we met talrijke acties die we clusterden in diverse actieplannen, gebundeld binnen deze beleidsdoelstellingen. Zo kwam er een logisch en samenhangend geheel tot stand.

Dit proces heeft geleid tot wat nu voor ligt: een breed gedragen meerjarenplan dat ambitie koppelt aan realiteitszin. Een meerjarenplan dat kernversterkend zal werken, zowel in het centrum, in Sint-Lodewijk als in de verschillende wijken. Een meerjarenplan waarbij we verder bouwen op de bestaande kracht van de gemeente: een sterk verenigingsleven, een betrokken burger en een sterke economische activiteit. We maakten fundamentele keuzes die op lange termijn hun waarde zullen bewijzen, net zoals we concrete projecten en principes voor dienstverlening uitwerkten. Ze zullen in de komende legislatuur hun weg vinden naar onze burgers, verenigingen en bedrijven. Kortom, een meerjarenplan voor iedereen.

Dit evenwichtig plan kadert bovendien binnen een strak budgettair kader, met strikt gebudgetteerde uitgaven en zonder bijkomende lasten voor de burgers of bedrijven. In tijden waar gemeentes onder grote financiële druk staan, was dat geen sinecure. Dankzij een financieel bewustzijn en de bovenvermelde realiteitszin konden we dit toch waarmaken.

In deze brochure lees je de voornaamste keuzes en de grote lijnen. Voor de volledige en uitgebreide meerjarenplanning en alle bijhorende documentatie verwijzen we graag naar onze website.

We beseffen dat dit alles maar tot stand kon komen dankzij de constructieve inbreng en dito samenwerking tussen alle stakeholders die hier op de een of andere manier hun steentje hebben bijgedragen. We willen iedereen hier oprecht voor bedanken. We nodigen tot slot iedereen uit om actief mee te werken aan de realisatie van dit meerjarenplan. Samen met jullie komen we ongetwijfeld tot een nog fijner, gezelliger en sterker Deerlijk.

Bedankt en veel leesgenot.



01.
HET MEERJARENPLAN
EEN REIS DOOR DE TIJD



DERDE KWARTAAL 2019

- Interne verwerking en financiële raming van voorgestelde acties
- Opmaak financiële simulaties in totaalbeeld

EERSTE KWARTAAL 2019

- Start nieuwe bestuursploeg
- Opmaak projectplanning meerjarenplanning

DERDE KWARTAAL 2018

- Rapportering resultaten
- Interne workshops rond diverse thema's:
 1. Wonen en omgeving
 2. Externe dienstverlening
 3. Mobiliteit en openbare werken
 4. Vrije tijd
 5. Welzijn
- Verwerking workshops in SWOT-analyses
 - Input adviesraden en belangengroepen

EERSTE KWARTAAL 2018

- Vormgeving interne workshops met gemeente- en OCMW-medewerkers voor opmaak SWOT-analyses

VIERDE KWARTAAL 2019

- Eerste conclaaf college en managementteam met voorlopige stand van zaken (9 oktober)
- Verwerking budgettaire en beleidskeuzes en financiële bijsturing
- Tweede conclaaf met eindresultaat (6 november)
- Behandeling gemeenteraadscommissie financiën (26 november)
- Behandeling gemeente- en OCMW-raad (19 december)

TWEEDE KWARTAAL 2019

- Denkdag college en managementteam voor vastleggen beleidsdoelstellingen legislatuur
- Workshops medewerkers en leden bestuursploeg om beleidsdoelstellingen vorm te geven door vertaling in concrete actieplannen en acties

VIERDE KWARTAAL 2018

- Afleveren omgevingsanalyse: Beleidsinstek "Deerlijk Denkt Mee" als input voor de nieuwe bestuursploeg

TWEEDE KWARTAAL 2018

- Bepalen onderzoekopzet en afname enquête (1400 Deerlijkknaren bevestigd met hoge responsgraad)
- Analyse resultaten

VIERDE KWARTAAL 2017

- Projectplanning omgevingsanalyse
- Contacten Vlaamse Overheid en VVSG rond modaliteiten omgevingsanalyse en opmaak meerjarenplanning
- Verzamelen statistische data (gemeentelijke profielschets, Belfiusstudie, Bestuurskrachtmonitor ...)
- Opstart opdracht externe partner voor enquête Deerlijkse burger

02. Een dynamische en flexibele organisatie

We evolueren naar een doeltreffende en innoverende organisatie die de burgers, verenigingen en bedrijven maximaal ten goede komt. We creëren een omgeving waarin talentvolle mensen graag werken en waar kwaliteit, resultaat en objectieven richtingbepalend zijn.

We maken bovenvermelde ambitieuze doelstellingen waar door de organisatie in de komende beleidsperiode nog meer af te stemmen op de maatschappij. De beleidsdoelstellingen die we voor Deerlijk vooruitschuiven willen we ook intern realiseren. Wat goed is voor Deerlijk, moet goed zijn voor haar dienstverleners.

Aangename werkomgeving

We scheppen een aangename werkomgeving voor al onze medewerkers. De integratie van de gemeente- en OCMW-diensten geven we verder vorm. We gaan voor een grondige studie die de optimale omstandigheden en voorwaarden in kaart brengt om te komen tot één administratieve site aan het huidige gemeentehuis. Op die manier creëren we een efficiënte organisatie en zorgen we voor een laagdrempelig en makkelijk toegankelijk onthaal. Door te werken op afspraak, digitale betalingsmogelijkheden zoals onder meer Payconiq en de ontwikkeling van een automatische rechtentoekenner, willen we onze inwoners nog sneller en efficiënter bedienen, zonder in te boeten op kwaliteit door kennis en ervaring te verliezen. Op die manier kunnen we onze mensen nog meer inzetten op zaken die het verschil maken voor Deerlijk én meer arbeidsvreugde genereren. Daarnaast zoeken we verder naar een waardig alternatief voor het technisch depot.

Nieuw werken

Net als Deerlijk bruist, mogen we als organisatie evenzeer bruisen: bruisen van het talent, van ontwikkeling, van creativiteit en innovatie. We leven al geruime tijd in een VUCA¹-wereld. In plaats van daar sceptisch tegenover te staan, moeten we dit omarmen en gebruiken als een stimulator en katalysator om onze organisatie verder vorm te geven. De filosofie van het nieuwe werken kan hierbij als leidraad dienen om op die manier de burger optimaal van een kwalitatieve dienstverlening te voorzien. Het vormt een aanvulling op wat er maatschappelijk al gebeurt, via de vele verenigingen en particuliere initiatieven die er in Deerlijk al zijn en die Deerlijk sterk maken. We willen ons dan ook als een verlengstuk én eerste partner van alle Deerlijknaren profileren.

We zetten in op een wirearchy in plaats van een hiërarchie, een organisatie die vloeit op de dynamiek van kennis, vertrouwen, resultaten, technologie en mensen dus. We versterken onze teams en zetten in op waarden en output, in plaats van op input. We stimuleren interne participatie, zodat we de creativiteit aanzwengelen en ownership versterken.

De omslag die de organisatie heeft ingezet trekken we verder door.

¹ VUCA staat voor volatility, uncertainty, complexity en ambiguity. Vrij vertaald: snel, onzeker, complex en vaag.

Digitalisering

De verdere digitalisering moet zowel intern als naar de burger faciliterend werken en zorgen voor een meerwaarde. We willen ook ecologisch bewust en duurzaam omgaan met de schaarse middelen. Door te investeren in facility management schakelen we een versnelling hoger. We creëren de mogelijkheid voor laagdrempelige conference calls, mobiele en flexibele werkstations en voeren, waar mogelijk, thuiswerk in. De papierberg zal slinken, verplaatsingen organiseren we op een duurzame manier en zijn gericht op werkelijk ontmoeten. Op output gerichte coaching moet de medewerkers in staat stellen nog meer voeling te hebben met onze klanten. Op die manier stimuleren we een sterk weefsel: bestuur, burger, bedrijven en verenigingen.

We wensen ten slotte te investeren in de gezondheid van onze medewerkers: we stimuleren beweging, bijvoorbeeld door zwemmen in ons nieuw zwembad of fietsen aan te moedigen. We optimaliseren de contacturen met de burger in combinatie met meer flexibele werkuren voor ons personeel, om de combinatie tussen werk en privé te stroomlijnen. We dragen op die manier ook zorg voor de medewerkers, zodat zij optimaal voor jullie kunnen zorgen.



dy·na·misch (bijvoeglijk naamwoord)

1. de dynamiek,
de beweging
betreffend
2. vol kracht

flexi·bel (bijvoeglijk naamwoord, bijwoord)

1. variabel:
flexibele
werktijden
2. soepel,
buigzaam
3. (van
personen)
meegaand,
plooibaar

03. Communicatie en participatie

Communicatie en participatie zijn twee kanten van eenzelfde medaille waar we deze legislatuur specifiek op mikken. Dat vertalen we door er in dit meerjarenplan een expliciete beleidsdoelstelling van te maken.

We willen informeren, communiceren, praten, luisteren, in dialoog treden en tot gedragen oplossingen komen. We gaan voor een bottom-upbeleid in plaats van top-down-aanpak. Daarbij krijgt iedereen een kans om kennis te maken met het gevoerde beleid én om dit mee vorm te geven.

Op het vlak van communicatie werken we aan heldere en duidelijke communicatielijnen. We hebben heel wat communicatiekanalen: het gemeentenuws, de website, facebook en twitter, bewonersbrieven, brochures, affiches, BE-Alert, het buurtinformatienetwerk (BIN), digitale nieuwsbrieven, infovergaderingen enzovoort.

Tegelijk is 'less' vaak 'more' in dit digitale tijdperk. In de dagelijkse tsunami aan informatie moeten we het verschil maken door gericht en slimmer met elkaar te communiceren en vooral niet met een kanon op een mug schieten.

Hoe gaan we dat doen?

Dat doen we met een onderbouwde communicatiestrategie, waarbij we onze eigen kanalen kritisch bekijken. Zo kunnen we ze in de toekomst efficiënter aanwenden. Onze communicatie moet in de toekomst geënt zijn op het onderwerp (grote en kleine projecten, nieuws uit de raden, evenementen, wegenwerken ...) en de doelgroep (burgers,

ondernemers, verenigingen, sportclubs, jongeren, senioren, gezinnen, mensen met zorgnoden ...). Enkel op die manier kunnen we een heldere en evenwichtige communicatie realiseren, die de juiste accenten legt en iedereen aanspreekt.

Maar we stoppen niet bij informeren. We willen zien en horen wat uit de andere richting komt en in dialoog treden met iedereen die goesting heeft om van Deerlijk een betere plek te maken. We zijn er van overtuigd dat er heel wat frisse ideeën ronddwarrelen in onze gemeente, maar dat die soms blijven hangen op sociale media, aan een



Jullie inbreng is niet gewoon welkom. Hij is noodzakelijk!



toog of rond een salontafel. Die ideeën moeten een forum krijgen waar we ze verder uitwerken, bijschaven en polijsten. Zo leiden ze uiteindelijk tot concrete resultaten voor Deerlijk.

Participatie

Daarom steken we ook een tandje bij op vlak van burgerparticipatie. Onze eerste en voornaamste partners op dat vlak zijn uiteraard de adviesraden. Dit voorjaar lanceerden we al een oproep naar geëngageerde enthousiastelingen die graag hun persoonlijke of professionele kennis willen aanwenden om het bestuur te adviseren. Die adviezen zul-

len de komende legislatuur opnieuw een rol spelen bij het uitstippelen van het beleid.

Aanvullend op de adviesraden gaan we op zoek naar andere vormen van participatie om (verder) uit te rollen binnen Deerlijk. De vorm is daarbij altijd ondergeschikt aan de inhoud. Het gaat over jullie bezorgdheden, bedenkingen, invalshoeken en het out of the box denken. Daarmee wil de gemeente Deerlijk aan de slag gaan. Jullie inbreng is niet gewoon welkom, maar noodzakelijk!

Rijk verenigingsleven

Tot slot vergeten we binnen

deze beleidsdoelstelling onze verenigingen niet, want Deerlijk is en blijft een gemeente die trots mag zijn op een sterk uitgebouwd en rijk verenigingsleven. Er passeert zelden een weekend waarin er niks te beleven valt. Dat maakt van ons een bruisende gemeente. Daarom gaan we de promotie van dit aanbod verder ondersteunen en moderniseren. Schrik niet als je plots een digitaal infobord in het straatbeeld ziet verschijnen. Misschien kan je binnenkort niet alleen inschrijven op een digitale nieuwsbrief van de gemeente, maar ook op een versie met nieuws- en activiteiten van onze verenigingen.

04. Sterk economisch weefsel

Deerlijk wil de komende jaren inzetten op het versterken van onze lokale economie. We wensen een gemeente waar het aantrekkelijk is om te ondernemen. Dit zowel voor de lokale handelaar als voor een bedrijf met internationale ambitie. In een wereld van globalisering is het onnodig om te duiden dat lokale handelaars en ondernemers weerbaar en flexibel moeten zijn. Als gemeente willen we hiertoe bijdragen.

Een eerste, belangrijke stap is de aanwerving van een city marketeer, die zich focust op lokale economie en strategische communicatie en die werkt rond het merk Deerlijk. Als centrale spil dient hij de gevraagde beleidsdoelstellingen uit te werken.

Deze medewerker kan onmiddellijk starten met de uitwerking van een nieuw beleidsplan lokale economie. Dit plan moet de krijtlijnen omvatten voor de economische ontwikkeling van de gemeente Deerlijk voor de komende tien jaar. De uitwerking zal gebeuren in nauw overleg met het bestuur en de adviesraad lokale economie, handelaarsverenigingen en ondernemersorganisaties.

Levendige handelskernen

Aantrekkelijke en levendige handelskernen en handelszaken trekken mensen aan. Deerlijk zet bewust in op kernverfraaiing. Dit doen we onder andere door het uitwerken van een kernverfraaiingspremie. Verenigingen die er in slagen om handelaars te overtuigen om mee te werken aan kernverfraaiing krijgen per geïnvesteerde euro van de handelaar een halve euro van de gemeente. Dit met een maximum van 10.000 euro op jaarbasis.

Koopzondagen

Onze city marketeer zullen we actief inzetten om winkels en horeca aan te trekken. Hij of zij zal ook koopzondagen initiëren en ze afstemmen op het regionaal aanbod.

Onze gemeente wil een jaarlijks overleg organiseren om als bestuur in overleg te gaan met zelfstandigen, ondernemers en investeerders. We duiden de bestuurlijke plannen en gaan in dialoog over mogelijke opportuniteiten.

Deerlijk heeft de ambitie om nieuwe bedrijven aan te trekken. Daarom zetten we actief in op gerichte communicatie en continue interactie. Zo willen we de noden van bedrijven matchen met de troeven van Deerlijk.



Deerlijk wil haar lokale handelaars weerbaar maken op vlak van digitalisering. We onderzoeken hoe we handelaars hierin kunnen ondersteunen, aanvullend op het aanbod van de belangenorganisaties.

Heel wat ondernemingen hebben moeite met het vinden van geschikte werknemers. Deerlijk zal inspanningen doen om lokaal talent beter te koppelen aan lokale ondernemingen. Jaarlijks studeren heel wat van onze jongeren af. Ze gaan op zoek naar een job in de regio. Als gemeente willen we hen op weg helpen richting een bedrijf in onze gemeente.

Bereikbare bedrijvzones

Verder moeten bestaande bedrijvzones zo goed mogelijk bereikbaar zijn. De herinrichting van het kruispunt Belgiek staat prioritair op de agenda. Samen met het Agentschap Wegen en Verkeer (AWV) zullen we het heikele kruispunt aanpakken. De doelstelling is een betere doorstroming op de N36. Dit is belangrijk voor

een vlotte ontsluiting van het regionale bedrijventerrein Deerlijk-Waregem. Om de hinder te beperken, voeren we de werken uit in verschillende fases.

Het bestuur is ambitieus. We willen nieuwe ondernemingen aantrekken door bijkomende zones voor lokale bedrijvigheid te realiseren. In nauw overleg met hogere overheden en door nauwgezette inspanningen voor ruimtelijke planning hopen we bijkomende bedrijventerreinen 'binnen te halen'.

Bijkomende kantoorgelegenheden

Bij een verhuis van het gemeentelijk depot willen we op de huidige site langs de N36 in samenwerking met private partners ruimte voor handel en kantoren realiseren. Ook in andere ruimtelijke plannen houden we maximaal rekening met de mogelijkheid om bijkomende kantoorgelegenheden te voorzien. Zo kunnen we adequaat inspelen op moderne, economische ontwikkelingen.



05. Bruisend Deerlijk

Deerlijk wil dat iedereen zich jeunt. We willen zoveel mogelijk burgers uit hun kot lokken, of dit nu in verenigingsverband of individueel is. Sociaal contact en een goede fysieke gezondheid dragen immers bij tot ieders geluk. We doen dit met een doelgericht financieel en logistiek duwtje in de rug van verenigingen en initiatieven.

Zowel organisatoren als de burgers moeten vlot hun weg vinden naar een volwaardig en digitaal evenementenloket en een toegankelijk vrijetijdspunt. We willen een visie vormen rond een aangepaste infrastructuur voor een optimale vrijetijdsbeleving, vandaag én morgen. En we willen als gemeente blijven inzetten op een aanvullend vrijetijdsaanbod.



© Fotoclub Deerlijk

Duwtje in de rug van verenigingen en initiatieven

Met een doelgericht en transparant subsidiebeleid blijven we de basiswerking van onze verenigingen ondersteunen. Een algemeen projectpremiereglement moet vernieuwende initiatieven en grote(re) projecten een extra duwtje in de rug geven. Kinderboerderij Bokkeslot is een mooi uithangsbord voor de gemeente. We willen hen – net zoals voorgaande jaren – substantieel ondersteunen binnen een nieuw op te maken samenwerkingskader. De befaamde kermismaand in Deerlijk schatten we dan weer naar waarde met een verhoging van de toelage aan de feestcomités.

Prima basis voor een geslaagd en veilig evenement

Als gemeente willen we inzetten op een volwaardig en digitaal evenementenloket. Daarbij hoort de aanwerving van een evenementencoach die proactief aan de slag gaat, een brug vormt tussen organisatoren en veiligheidsdiensten, evenementenaanvragen administratief in

goede banen leidt en een kennisexpertise uitbouwt ten behoeve van organisatoren van onder meer fuiven, straatfeesten en kermissen in de gemeente Deerlijk. We blijven evenementen logistiek ondersteunen met de uitleendienst, die we efficiënter en meer op maat van de gebruikers zullen organiseren.

Aangepaste infrastructuur

Een veelzijdig vrijetijdsaanbod vraagt niet alleen heel wat organisatorisch talent. Een gepaste infrastructuur is minstens even belangrijk voor een optimale vrijetijdsbeleving. Daarom zetten we met de opmaak van een masterplan vrijetijdsinfrastructuur de lijnen uit voor de toekomst. Vandaag moeten we natuurlijk blijven handelen als een goede huisvader. Zo krijgt OC d'Iefte een grondige renovatiebeurt. In de sporthal en sportbeuk komt er een nieuwe, topsportwaardige vloer. De bibliotheek waarderen we op met onder meer een gezellige ontmoetingshoek en energiezuinige verlichting. Het gemeentelijk keramiekatelier Terra barst dan weer uit haar voegen in buurthuis De Wieke en moet een betere stek krijgen.

De vele wijkspeelpleintjes zijn toe aan een grondige evaluatie. Sommige speelpleintjes hebben al een decennium of meer op de teller staan. Voldoen ze nog aan de noden van de wijkbewoners? Misschien mag het allemaal iets avontuurlijker, met meer speelgroen? Of richten we ze in als ontmoetingsplek voor de hele buurt? Met een doordacht en afgestemd plan willen we tegen 2025 gefaseerd werk maken van de uit- en verbouw van de wijkspeelpleintjes.

Aanvullend gemeentelijk vrijetijdsaanbod

Het bruisende verenigingsleven ligt mee aan de basis van een rijk en gevarieerd vrijetijdsaanbod. Dat neemt niet weg dat de gemeente haar eigen steentje wil bijdragen. We willen met de vrijetijdsdiensten blijven inzetten op een aanvullend aanbod, met aandacht voor lokaal en aankomend talent, kansengroepen, scholen,





niches en nieuwe trends, zonder in concurrentie te treden en regionaal afgestemd.

Toeristische troeven

Voor de vrijetijdsdiensten ligt er naast de alom gekende cultuur-programmatie, met het deeltijds kunstonderwijs, sportactiviteiten voor jong en oud(er) en het aanbod vakantiecampen nog heel wat op de plank. Zo zal de veertigste verjaardag van OC d'Iette in 2020 niet onopgemerkt voorbijgaan.

Wie de verrassend veelzijdige kant van Deerlijk wil ontdekken, zal dat kunnen doen met een nieuwe toeristische kaart voor onze gemeente, want we hebben wel wat toeristische troeven waar we mee mogen uitpakken. Zowel met cultureel erfgoed als met horeca en lokale handel. Het is een gevarieerd aanbod dat we met elkaar zullen verbinden door bewegwijzerde fiets- en wandellussen.

Jeugd als basis voor de toekomst

Als gemeente zijn we er fier op dat de Deerlijkse jeugd terecht kan bij een waaier aan jeugdverenigingen. Als aanvulling op die kwaliteitsvolle jeugdwerking willen we onze jeugd beter bereiken door de samenwerking met de Deerlijkse scholen te versterken. Een structureel overleg tussen de jeugddienst en de scholen is de kiem voor meer samenwerking, een betere informatiestroom en verrijkende acties voor onze schoolgaande jongeren.

We spelen in op de noden van die bruisende jeugdverenigingen. Zo proberen we bijkomend speelterrein te creëren voor de KSA en maken we eveneens een nieuw kader op voor de renovatie van jeugdlokalen. Hierdoor moet elke jeugdvereniging in staat zijn om in sommige gevallen erg noodzakelijke ondersteuning voor hun infrastructuur te krijgen.

Kwaliteitsvolle speelpleinwerking

De speelpleinwerking is en blijft een parel aan de jeugdwerkkroon. We blinken deze parel op met een visie en organisatieplan voor de speelpleinwerking. Rekening houdend met de beoogde doelgroepen, de gewenste dienstverlening, de te verwachten kwaliteit, de beschikbare locatie(s) en de in te zetten profielen en expertises. We willen nieuwe animatoren aantrekken, maar ook onze huidige animatoren die topwerk leveren verder ondersteunen en ontwikkelen. Door hierop in te zetten, willen we een kwaliteitsvolle speelpleinwerking blijven verzekeren waar zo veel mogelijk jongeren een veilige en leuke vakantie beleven.



06. Deerlijk draagt zorg

Deerlijk draagt zorg voor al haar inwoners, van het jonge kind tot de iets oudere senior, elk met hun eigen verhaal en kwetsbaarheid.

Van bij het prille begin is het heel belangrijk dat kinderen alle kansen krijgen om letterlijk en figuurlijk te groeien, maar ook in Deerlijk stijgt het kansarmoedecijfer. We willen armoede van bij de basis aanpakken. Via het lokale onderwijs bereiken we alle kinderen en kunnen we de noden van Deerlijkse gezinnen tijdig detecteren. We willen met die noden aan de slag gaan en daarom stellen we halftijds een brugfiguur aan voor de Deerlijkse scholen. Een brugfiguur is een laagdrempelig aanspreekpunt en vormt de schakel tussen het gezin, de school en de welzijnsactoren. Hij of zij is de vertrouwenspersoon die samen met het gezin op weg gaat om antwoorden te vinden op hun vragen en voor hun problematiek.

Investeren in het onderwijs

Een aantal dingen zijn voor de schoolgaande kinderen in het basisonderwijs elementair, maar voor gezinnen die het financieel niet breed hebben, is het niet altijd mogelijk die zaken aan te kopen. We voorzien een tussenkomst om

in die situaties een duwtje in de rug te geven.

We investeren in een aangepaste en hedendaagse infrastructuur voor het onderwijs. Met een renovatie van onze bestaande infrastructuur en een aandeel nieuwbouw voor het buitengewoon onderwijs de KIM en het lager onderwijs De Beuk, creëren we een optimale omgeving voor het vormen en ontwikkelen van onze leerlingen. De afgelopen jaren kregen de plannen voor renovatie en nieuwbouw al vorm. Deze legislatuur besteden we deze werken aan en starten we gefaseerd met de uitvoeringswerken. Aansluitend op de uitvoering van deze werken, voorzien we het nodige meubilair voor beide scholen. Daarnaast zetten we ook de verfraaiingswerken aan de gebouwen van de SAM verder.

Het leerlingenaantal van de gemeentelijke scholen neemt toe. Er blijven meer kinderen eten over de middag en het aantal kinderen in de voor- en naschoolse opvang blijft stij-

gen. De leerlingendoelgroepen van het buitengewoon onderwijs vragen bovendien vaak specifieke zorg en ondersteuning, ook buiten de klasuren. We voorzien hoofdzakelijk voor hun kinderopvang extra personeelsuren.

Budget in zicht

Volwassenen kunnen door omstandigheden soms tegen een hoge schuldenberg aankijken. Nochtans is het beter om geen schulden te maken dan ze nadien te moeten aanpakken. Via zowel algemene campagnes als specifieke opleidingen voor cliënten zetten we hier op in. Ook hier leggen we onze focus op kinderen, want met BudgetInZicht (BIZ) trekken we met een toolbox naar de lagere school om kinderen al van jongs af aan met geld te leren omgaan.

Het inkomen van de mensen en gezinnen neemt toe als ze aan het werk zijn, maar werk vinden en houden is niet voor iedereen even vanzelfsprekend. Bovendien is het niet voor iedereen zo evident om aan de slag te gaan in het



reguliere arbeidscircuit. Soms vormt sociale tewerkstelling een betere optie. Mensen die werkloos zijn en een leefloon ontvangen, proberen we te activeren. We volgen deze personen op en begeleiden hen in hun zoektocht naar werk en bij hun effectieve tewerkstelling. Om (opnieuw) te proeven van arbeidsactiviteit, is wijkwerken een uitstekend middel. Bij wijkwerken gaan

werkzoekenden lokaal aan de slag en doen ze ervaring op bij specifiek toegelaten taken. Deerlijk wil het goede voorbeeld geven en zet waar mogelijk wijkwerkers in.

Taalklas

Voor anderstaligen is het belangrijk dat zij snel Nederlands kunnen spreken en begrijpen. Het is een springplank naar werk. Bovendien

bevordert het hun integratie in de gemeente. Met een taalklas op school voor andersstalige ouders, willen we ze Nederlands aanleren en ze stimuleren om het te gebruiken.

We stellen vast dat sommige personen kampen met een verslaving. Alcohol en drugs hebben een negatief effect op de gezondheid, het welzijn en de veiligheid van mensen. We



gaan in dit kader op zoek naar de juiste methodieken en passen deze toe om in het bijzonder de jeugd te sensibiliseren.

Deerlijk laat de senioren niet in de steek. Het thuiszorgaanbod met maaltijddienst, karweidienst, poetsdienst en DONAH (vervoer en verjaardagbezoeken) blijft behouden. Door als lokaal bestuur thuiszorg aan te bieden en bij mensen over de vloer te komen, kan je sneller signalen van zorgbehoevende gebruikers oppikken en ze verder opvolgen. Bij thuiszorg hoort ook een kostenplaatje. We streven ernaar om zo efficiënt mogelijk te werken en bekijken de mogelijkheid om de poetsdienst via dienstencheques aan te bieden.

Mobiel dienstencentrum

Senioren kunnen terecht in het mobiel dienstencentrum in de vijf verschillende wijken in Deerlijk. Het mobiel dienstencentrum is ondertussen een gevestigde waarde. Op een laagdrempelige manier brengen we de dienstverlening dicht bij de burger. Momenteel is dat vooral de eigen dienstverlening van het Sociaal Huis, maar we willen dit uitbreiden met de dienstverlening van andere interne en externe diensten.

Eind 2018 startten we in de schoot van het mobiel lokaal dienstencentrum het piloot-

project 'Zorgzame buurten: minder mazen, meer net', in samenwerking met Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen. Dat gebeurde onder de noemer 'Zorgzaam Deerlijk'. Dit project loopt tot eind 2021. In de ideale, zorgzame buurt is er een optimale koppeling van formele en informele zorg en een samenhangende aanpak op het vlak van welzijn, zorg en wonen.

In Deerlijk zijn er al heel wat initiatieven voor senioren, zoals DONAH en het mobiel lokaal dienstencentrum. De uitdaging is hetzelfde doen voor mensen in armoede en kwetsbare personen en gezinnen. Sint-Lodewijk is de buurt waar we dit uittesten. Op basis van buurtanalyse kwam er een actieplan tot stand. Met die acties experimenteren we in 2020 en 2021. In het najaar van 2021 evalueren we die experimenten in Sint-Lodewijk. We behouden wat goed is en gaan over tot actie, rekening houdend met de eigenheid van elke buurt.

Sociaal contact

Thuiszorg, het mobiel lokaal dienstencentrum en Zorgzaam Deerlijk dragen bij aan de strijd tegen de vereenzaming bij senioren in Deerlijk. Vereenzaming is een maatschappelijk probleem, zeker bij senioren. Mensen verouderen, de kinderen zijn het huis uit en wonen niet altijd in de

buurt, de partner overlijdt en plots sta je er alleen voor. In veel gevallen is er weinig tot zelfs geen sociaal contact met anderen. Dit willen we in onze gemeente vermijden. We stimuleren en organiseren sociaal contact om ervoor te zorgen dat geen enkele senior zich eenzaam en alleen voelt. We hebben aandacht voor de noden van senioren die we op dit ogenblik misschien nog niet kennen. Met een seniorenbehoefteonderzoek willen we daar zicht op krijgen.

Vrijwilligersbeleid

Binnen de werking van Sociaal Huis Deerlijk vormen onze vrijwilligers de hoeksteen van een heleboel diensten. Zonder hen zouden we onze dienstverlening niet of nooit op de huidige manier kunnen aanbieden. We dragen dan ook zorg voor de personen die zich vrijwillig voor ons inzetten. Daarom werken we verder aan een integraal vrijwilligersbeleid voor het Sociaal Huis en streven we naar een erkenning als autonome vrijwilligerswerking. We voeren de nodige promotie om ervoor te zorgen dat nieuwe mensen de weg vinden naar een taak als vrijwilliger binnen een van de diensten van het Sociaal Huis. Alleen door die gecombineerde inzet van professionals en vrijwilligers kunnen we verder voorzien in de zorg voor alle inwoners van Deerlijk.

07. Ecologisch bewust en duurzaam

Het klimaat verandert en dat voelen we. Deerlijk wil hierop anticiperen en haar eigen inbreng aan deze klimaatsverandering beperken door inspanningen te leveren op vlak van energie, natuur en water.

We werken hiervoor op twee terreinen: we willen Deerlijk als organisatie duurzamer maken en we zullen de Deerlijkse burger, verenigingen en bedrijven stimuleren om hieraan mee te werken met verschillende initiatieven.

Deerlijk gaat op zoek naar andere partners om op vlak van energie en water samen te werken en versneld een aantal zaken te realiseren. In samenwerking met de distributienetbeheerder Gaselwest stappen we tegen 2030 voor het volledige Deerlijkse openbare verlichtingspark over naar energiezuinige verlichting. De nieuwe openbare verlichting zullen we gericht kunnen sturen en het zal mogelijk zijn om ze op maat te dimmen of doven.

Ook op het vlak van waterkwaliteit staat Deerlijk voor grote uitdagingen. We zetten verder in op het verhogen van de rioleringsgraad, zodat afvalwater niet langer ongezuiverd in grachten en beken terechtkomt. Bovendien optimaliseren we het bestaande rioleringsstelsel verder door

gescheiden rioleringsstelsels aan te leggen. Deerlijk kiest er tot slot voor om alle rioleringsgebonden taken over te dragen naar een externe rioolbeheerder. Een goed en efficiënt beheer van het rioleringsstelsel vereist immers gespecialiseerde kennis.

Duurzaamheid als belangrijke doelstelling

We willen stap voor stap evolueren naar een energiezuinig en duurzaam gemeentelijk patrimonium, door het energieverbruik te verminderen en de CO₂-uitstoot te reduceren met verschillende, concrete acties. We voeren enkele kleinere ingrepen door. Zo vervangen we de elektrische verwarmingstoestellen in de bejaarden- en doorgangswoningen door een ecologisch verwarmingssysteem. Het zorgt tegelijkertijd voor een besparing op de energiefactuur van de bewoners. Voor de gebouwen met geplande renovatie- of verbouwingswerken, laten we een energieaudit opmaken. Bij elk renovatie- en verbouwingsdossier nemen we het realiseren van een meerwaarde op vlak van duurzaam-



We willen evolueren naar een energiezuinig en duurzaam patrimonium.

heid op als een belangrijke doelstelling. Hierbij denken we aan zaken zoals zuinig omspringen met water, hernieuwbare energie, duurzame en gezonde bouwmaterialen en voorzieningen die duurzame verplaatsingen stimuleren, zoals goede fietsstallingen, douches en meer.

Iedereen moet zijn verantwoordelijkheid opneemen rond klimaat en duurzame ontwikkeling. Daarom streven we naar een hoger ecologisch bewustzijn bij de Deerlijkse burger. We voorzien informatie over de mogelijkheden om woningen energiezuinig te renoveren en zetten in op de promotie van het aanbod van de renovatiecoach, die extra ondersteuning kan bieden bij het maken van duurzame keuzes.

Stimuleren en informeren

Met een aangepast premiestelsel en het aanmoedigen van groepsaankopen, stimuleren we de Deerlijkse inwoner om zijn energievraag te verduurzamen. Verder willen we onze inwoners onder meer informeren over het nut van groendaken, wildduinen en initiatieven rond gedeeld gebruik.

Naast het realiseren van zoveel mogelijk energie-efficiëntie, moeten we het resterende energieverbruik zo goed mogelijk opvangen met hernieuwbare energie. Deerlijk wil deze energietransitie naar hernieuwbare energie sturen door verkavelaars te stimuleren om gasloze wijken te ontwikkelen. Deerlijk wil ook een beleidskader uitwerken om private windmolens toe te laten.

Ruimte voor water creëren, is belangrijk voor een klimaatrobuuste omgeving. Deze ruimte kan instaan als stimulans voor biodiversiteit, landschapsopbouw, zachte recreatie, duurzame landbouw en kwalitatieve open ruimte. Deerlijk ondersteunt de regionale aanpak om de toekomstvisie voor de Gaverbeekvallei om te zetten in concrete realisaties op het terrein.

Ook in andere beleidsdoelstellingen vormen duurzaamheid en ecologisch bewustzijn een belangrijk uitgangspunt. Zo zetten we sterk in op duurzame mobiliteit en verdere vergroening, met respect voor land- en tuinbouw. We streven verder naar een duurzamere en ecologisch bewustere organisatie.



08. Een aangename leefomgeving

Wie in Deerlijk woont, werkt en verblijft verdient een omgeving waarin het aangenaam vertoeven is. We streven naar een gemeente met mooie kernen die uitnodigen tot ontmoeting en beleving, een gemeente die veilig en aantrekkelijk is voor fietsers en voetgangers, opgefleurd is met gevarieerd groen en waar we slim en doordacht omgaan met de beschikbare ruimte.

We waarderen onze kernen op en verfraaien ze, een investering die ten goede komt aan de algemene uitstraling van onze gemeente. We maken werk van de herinrichting van de kerkomgeving in het centrum, de omgeving van de voormalige Sint-Annakerk en de kern van Sint-Lodewijk. We houden hierbij rekening met de geldende mobiliteitsnoden. Voor de verschillende kernen maken we een masterplan op. In dit proces zullen we omwonenden, handelaars en andere belanghebbenden betrekken. Vanuit dit masterplan werken we verder aan de uiteindelijke uitvoering van de herinrichting.

Integrale mobiliteitsvisie

Een goede leefomgeving hangt onlosmakelijk samen met goede mobiliteit. Heel wat bewoners zijn bezorgd over de verkeersleefbaarheid in hun straat of over de veiligheid van hun kinderen langs het traject naar school. Anderzijds wil iedereen zich ook vlot kunnen verplaatsen. Mobiliteit wint aan belang, maar vraagt een integrale benadering. Daarom zullen we voor Deerlijk een integrale mobiliteitsvisie uitwerken, met een concreet actieplan, via participatie en inspraak van de Deerlijkse burger. In het Deerlijkse mobiliteitsbeleid zetten we de zwakke weggebruiker op de eerste plaats. Om

het fiets- en wandelverkeer in onze gemeente te stimuleren, voorzien we de nodige middelen om de fietspaden te verbeteren. Dat doen we zowel op vlak van veiligheid als comfort. Onze wegen maken we veiliger voor fietsers en voetgangers. We voorzien voldoende en kwaliteitsvolle fietsparkeerplaatsen. Het trage wegennet willen we structureel verbeteren door ontbrekende elementen aan te pakken, zoals een verbinding tussen Sint-Lodewijk en de wijk De Kappaert in Zwevegem. Andere trage wegen zullen we opnieuw aanleggen of eventueel verbreden, zodat ze kunnen fungeren als alternatieve fietsverbinding.

We vergroenen Deerlijk verder. We maken werk van de uitvoering van het masterplan voor de oude brandweersite, dat in de vorige legislatuur vorm kreeg. Deze site vormen we om tot een groene, centrale ontmoetingsplaats voor alle Deerlijknaars met verschillende zones en sferen, waar uiteenlopende activiteiten kunnen plaatsvinden. We willen ook enkele belangrijke invalswegen opfleuren met bloemen of vaste planten. Monotoon gazon transformeren we in bloemrijk grasland, met een hogere biodiversiteit tot gevolg. Verder onderzoeken we of het mogelijk is om samen met partners een bos te

planten in Sint-Lodewijk. Door het opfrissen en opwaarderen van het Gaverdomein maken we van dit recreatief domein opnieuw een pareltje, waar ontspanning voor verschillende jeugd- en sportverenigingen en individuele bezoekers een plaats krijgt.

Kwalitatieve verdichting

Voor de leefbaarheid van Deerlijk is het belangrijk om naar een goed evenwicht te streven tussen de verstedelijkte zones, met een sterke mix van functies en open ruimte. We willen slim omgaan met onze beperkte ruimte en niet overal zinloos bouwen. Verdichting in onze kernen is

hierbij een belangrijke strategie, op voorwaarde dat dit op een kwalitatieve manier gebeurt. We streven naar een betere (beeld)kwaliteit van nieuwe projecten en een kwaliteitsvolle inrichting van de openbare ruimte in verkavelingen. Hiervoor werken we de nodige instrumenten uit. Anderzijds willen we open ruimte vrijwaren en niet langer zomaar aansnijden. Concreet zullen we delen van de woonuitbreidingsgebieden die nog niet werden aangesneden, herbestemmen tot open ruimte. De ruimtelijke keuzes leggen we vast in een strategisch ruimtelijk beleidsplan en specifieke beleidskaders rond verdichting en open ruimte.





Meerjarenplan 2020-2025

Gemeente Deerlijk
Harelbekestraat 27
8540 Deerlijk
056 69 47 20
info@deerlijk.be
www.deerlijk.be