

Gemeentelijke Openbare Bibliotheek

Hoogstraat 124

8540 Deerlijk

Tel. 056 72 35 06

Fax 056 72 40 38

bibliotheek@deerlijk.be

Beleidsplan 2008-2013

Inhoudstafel

1 Communicatie – participatieacties.....	3
2 Situatieschets.....	5
1 Gemeente.....	5
2 Bibliotheek	7
2.1 Ontstaan.....	7
2.2 Infrastructuur	7
2.3 Collectie	7
2.4 Dienstverlening - activiteiten - samenwerking	8
2.5 Beheerscommissie	9
2.6 Personeel	9
2.7 Gemeentelijk informatiebeleid en de bibliotheek	9
3 Analyse sterkte-zwakte - evaluatie - conclusies.....	10
3.1 Analyse sterkte-zwakte	10
3.2 Conclusies	15
4 Doelstellingen	17
4.1 Cultuurparticipatie.....	17
4.2 Educatie en Informatievoorziening - kennisbevordering	18
4.3 Ontmoetingsplaats	20
4.4 Infrastructuur – personeel.....	21
4.5 Samenwerking.....	22

Bijlagen

Info situatieschets

Budget dienstjaar 2007 – 767 Openbare Bibliotheek

Goedkeuring Bibliotheekbeleidsplan 2008-2013 - Beheerscommissie 27.11.2007

Beslissing Bibliotheekbeleidsplan 2008-2013 - Gemeenteraad 20.12.2007

Beheerscommissie - samenstelling - bekrachtiging - Gemeenteraad 29.03.2007

1 Communicatie – participatieacties

De opmaak van dit beleidsplan gebeurde op initiatief van de bibliothecaris, verliep gefaseerd en kende een lange periode van gegevensverzameling.

De bibliothecaris deed een beroep op de beheerscommissie. Aan de leden werd gevraagd om ideeën in verband met het plan te verzamelen (via een rondvraag in hun omgeving). Meerdere leden maken deel uit van andere gemeentelijke raden en/of verenigingen, of van het onderwijs. Samen beschikken de leden van de commissie over een brede culturele interesse. Tijdens de voorbije beleidsperiode werd alles wat de bibliotheek al dan niet realiseerde, besproken en geëvalueerd door de beheerscommissie. Zo werd het bibliotheekbeleidsplan 2002-2007 grondig geëvalueerd en is ‘beleidsplanning’ een continu proces geweest in onze gemeente.

Daarnaast werd op initiatief van de culturele raad n.a.v. de gemeenteraadsverkiezingen 2006 een wensnota opgemaakt. Iedereen werd naar het gemeentehuis voor een rondje cultuur uitgenodigd en kon a.d.h.v. stellingen “rond culturele materies” discussiëren (oproep gebeurde via diverse kanalen). De suggesties, resultaten werden behandeld door de culturele raad en door de beheerscommissie van de bibliotheek.

Het onderwijs werd door de bibliotheek nog eens extra naar ideeën, opmerkingen gevraagd.

In de bibliotheek zelf werden lezers bevroegd en kinderen mochten ook hun mening geven tijdens de vele klasbezoeken die georganiseerd werden.

Door deze manier van “infoverzameling” werd een gevarieerd publiek bereikt.

Om efficiënt te werken werd overgegaan tot het samenstellen van een stuurgroep. Deze bestaat uit zeven personen: de voorzitter en vijf leden van de beheerscommissie samen met de bibliothecaris. Er werd beslist om vanuit een inventaris van de bestaande situatie te vertrekken. Hierdoor werd door de stuurgroep een sterkte-zwakte analyse opgesteld en deze van 2002 geëvalueerd. De analyse vindt u terug in het bibliotheekbeleidsplan. Ze is gebaseerd op de vaststellingen van de leden van de beheerscommissie, het bibliotheekpersoneel (diverse overlegmomenten), aangevuld met gegevens van (niet) bibliotheekgebruikers en deze die verzameld werden n.a.v. bovengenoemde wensnota.

Bovendien werd aan de cultuur- en aan de jeugdfunctionaris gevraagd te polsen naar standpunten in hun respectievelijke raden.

Er was een overleg met de voorzitters van de raden (bibliotheek, cultuur en jeugd) samen met de schepenen.

Met de culturele raad was er nog een afzonderlijk overleg omtrent het bibliotheekbeleidsplan in juni 2007. Deze gegevens werden ook verwerkt.

Een blik op de voorbije beleidsperiode en een op de toekomst gebeurde tijdens een infomoment met de schepenen van cultuur, personeel, de burgemeester en de bibliothecaris.

Een belangrijk element bij dit beleidsplan was dus het voeren van gesprekken. Formele en informele gesprekken met zowel individuen als groeperingen, zowel overheid als burger, zowel klant als medewerker, zowel kinderen als volwassenen. Deze gesprekken hebben ons veel geleerd over hoe anderen denken over en wat anderen verwachten van de openbare bibliotheek in het algemeen en “onze” bibliotheek in het bijzonder. De (voorbereidende)

Gemeentelijke Openbare Bibliotheek

gesprekken hebben ons ook duidelijk gemaakt dat regelmatige contacten met tal van personen en organisaties een essentiële voorwaarde zijn voor een degelijke uitbouw van onze bibliotheek. Zo vingen we signalen op, leerden we de bibliotheek eens te bekijken door een “niet-professionele bril”, kregen we kijk op noden en verwachtingen en kregen we tips voor een nog betere publieksgerichte werking. Maar vooral: door de “open” gesprekken voelden velen zich betrokken bij de opmaak van dit bibliotheekbeleidsplan en met het bibliotheekwerk.

De tekst werd opgesteld door leden van de stuurgroep in samenwerking met het bibliotheekpersoneel en aangepast door de beheerscommissie.

Op 27 november 2007 werd het beleidsplan besproken en goedgekeurd door de beheerscommissie en op 6 december 2007 toegelicht voor de voorzitter van de beheerscommissie in de Algemene Vergadering van de Culturele Raad.

Begin december bezorgt de bibliothecaris het beleidsplan aan het college van burgemeester en schepenen. Het plan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad op 20 december 2007.

Van zodra het beleidsplan 2008-2013 goedgekeurd is, zal het ter beschikking liggen in de bibliotheek en wordt melding gemaakt op de gemeentelijke website.

We danken alvast de mensen die meehielpen aan de realisatie van het beleidsplan.

De voorzitter van de beheerscommissie
De bibliothecaris

2 Situatieschets

1 Gemeente

Gemeentebestuur Deerlijk

Harelbekestraat 27 8540 Deerlijk

Tel: 056/71 44 02 Fax: 056/72 83 99

Email: info@deerlijk.be

Internet: www.deerlijk.be

Samenstelling College van Burgemeester en Schepenen

- Burgemeester Claude Croes

Bevoegdheden: algemene coördinatie, politie, brandweer, communicatie, financiën, burgerlijke stand en bevolking, begraafplaatsen en erediensten, volksgezondheid, land- en tuinbouw, protocol.

- Schepen Ann Accou

Bevoegdheden: personeel, kwaliteitszorg, mobiliteit, informatie en sport.

- Schepen Jo Tijtgat

Bevoegdheden: openbare werken, patrimonium, waterbeheersing, archief, musea en toerisme.

- Schepen Carl De Donder

Bevoegdheden: ruimtelijke ordening, leefmilieu en groen, feestelijkheden, jeugd en Europese zaken.

- Schepen Louis Haerinck

Bevoegdheden: onderwijs, cultuur, lokale economie, bibliotheek en ICT.

- Schepen Eddy Benoit

Bevoegdheden: sociale en familiale zaken, welzijnsbeleid, senioren, huisvesting, toegankelijkheid, kinderopvang en ontwikkelingssamenwerking.

Wekelijkse vergadering op woensdagnamiddag.

Samenstelling Gemeenteraad

CD&V	15
Gembel	2
Sp.a.	2
VL Bel	2

Maandelijks vergadering, de laatste donderdag van de maand.

Gemeentesecretaris

Trees Longueville

Situering

Deerlijk ligt op de grens van de Vlaamse zandleemstreek tussen Kortrijk en Waregem. Het centrum ligt ten noorden van de Gaverbeek en Sint-Lodewijk ligt ten zuiden van de Gaverbeek. Het landschap is licht golvend, de hoogte varieert van ca. 14 meter in de Gavervlakte tot bijna 50 meter in Sint-Lodewijk. Het grootste gedeelte van het grondgebied bevindt zich tussen 15 en 20 meter-hoogtelijnen. Deerlijk ontsnapte aan de grote fusieoperatie van 1 januari 1977 en is zelfstandig gebleven. Het is 1681 ha. groot en textiel is er de voornaamste bedrijvigheid.

Deerlijk is een van de vijf gemeenten van de Schelde-streek net zoals Anzegem, Avelgem, Spiere-Helkijn en Zwevegem. Deerlijk kan opgedeeld worden in 3 grotere gebieden nl. Parochie Sint-Columba, Parochie Sint-Anna en Parochie Sint-Lodewijk. Deerlijk wordt doorkruist door de N36. Dit is een gewestweg en maakt de verbinding tussen de A17 en de E 17.

Bevolking

Deerlijk telde op 31 december 2006: 11372 inwoners, waarvan 5591 mannen en 5781 vrouwen. De verhouding jeugd (0-26 jaar) ten opzichte van de totale bevolking is 31,13 %, senioren (51-75 jaar) 27,59 % en 0,96 % vreemdelingen. Deerlijk kent een normale vergrijzingsgraad.

De bevolkingsdichtheid is 677 inw/km², wat hoger is dan de gemiddelde bevolkingsdichtheid op Vlaams niveau (420 inw/km²). De gemiddelde bevolkingsdichtheid in het arrondissement Kortrijk bedraagt 650 inw/km², wat wijst op het verstedelijkte karakter van het arrondissement Kortrijk.

Meer info zie bijlage.

Een levendige gemeente

Deerlijk leeft. Zowel op jeugdige, sportieve en culturele vlak beweegt er van alles. Er bestaat een brede waaier aan verenigingen gaande van socio-culturele verenigingen, ouderverenigingen, muziekverenigingen, feestcomités, toneelverenigingen, enz. Cijfers: 10 wijkraden en feestcomités, een 23-tal ontspanningsverenigingen, 5 ontwikkelingsorganisaties, 9 seniorenverenigingen, 48 socio-culturele verenigingen, 53 sportverenigingen, 10 jeugdverenigingen en 13 gemeentelijke raden.

Onderwijs

In Deerlijk wordt enkel kleuter en lager onderwijs aangeboden met de keuze tussen 3 netten (gemeentelijk, gemeenschaps- en vrij onderwijs) en dit in 5 scholen (381 kleuters - 1038 lagere schoolkinderen in het schooljaar 2006-2007). Naast het lager onderwijs wordt er bijzonder lager onderwijs aangeboden in 2 gemeentelijke scholen (type 1 en 8). Er lopen hier ong. 286 kinderen school (november 2007). Jongeren trekken voor het secundair onderwijs o.a. naar Harelbeke, Kortrijk, Waregem en Zwevegem.

Er wordt gemeentelijk tekenonderwijs en ook muziek en woord (afdeling Academie Muziek en Woord Peter Benoit - Harelbeke) aangeboden.

Rust- en verzorgingsinstelling

Er is een rust- en verzorgingsinstelling H. Familie aanwezig, dat zelf geregeld activiteiten voor haar bewoners organiseert. Er zijn serviceflats waarbij senioren zelfstandig kunnen wonen met een minimum aan begeleiding.

2 Bibliotheek

2.1 Ontstaan

Pas in 1993 fuseerden de 3 vrije bibliotheken St.-Columba, Ontvoogding en St.-Lutgardis tot een Gemeentelijke Openbare Bibliotheek. St.-Columba en Ontvoogding vormden samen de hoofdbibliotheek, gevestigd in het Ontmoetingscentrum d'Iefte en St.-Lutgardis werd in St.-Lodewijk de uitleenpost. Op 1 januari 1994 werd de bibliotheek officieel erkend.

Bij gebrek aan gemeentelijke infrastructuur werd eind 1999 de uitleenpost gesloten. De bibliotheek in d'Iefte was na een paar jaar veel te klein en het gemeentebestuur bouwde in de jaren '98-'99 een nieuwe bibliotheek, gelegen in het centrum, naast een ruime parking, met aan de overkant het Ontmoetingscentrum. De officiële opening was op 10 september 1999.

2.2 Infrastructuur

Gebouw. De bibliotheek is ontworpen in een L-vorm, de ene vleugel bevat de publieke ruimte met aansluitend het magazijn, de kleine linkervleugel de personeels- en technische ruimtes. Een hellend vlak maakt het voor personen met beperkingen gemakkelijk om de ingang te bereiken.

De inkomhal verdeelt met de tegenovergelegen balie de publieke ruimte in twee delen: links de jeugdafdeling, rechts de volwassenenafdeling. Het interieur ademt rust, degelijkheid, warmte en stijl uit. Bij de inrichting van het gebouw werd voorzien dat een uitbreiding van ruimte en meubilair zich na 8 à 10 jaar zou opdringen. Aanpassingsmogelijkheden werden voorzien door ingebruikname van een deel van het magazijn en een herschikking van de computerinfrastructuur. Gezien het idee om pas na 10 jaar de verdere inrichting en uitbreiding van het meubilair (rekken, e.d.) te realiseren, laat toe om nu nieuwe hedendaagse presentatiemogelijkheden van materialen te integreren.

ICT-infrastructuur. Het aanbod omvat 4 pc's voor raadpleging van de geautomatiseerde catalogus (BIDOC-software) en 3 pc's met een internettoegang: 1 pc staat in de jeugdafdeling, 2 in de volwassenenafdeling en 4 naast de inkomhal. Er kan draadloos gesurft worden.

De buitendiensten (bibliotheek, cultuur-, jeugd-, sportdienst...) werden in het najaar 2007 op het gemeentelijk netwerk aangesloten. Voor de bibliotheek laat dit o.a. toe om latere aansluitingen op het West-Vlaams Informatienetwerk van Openbare Bibliotheken (WINOB) en op het Provinciaal Bibliotheeksysteem (PBS) mogelijk te maken en te realiseren.

2.3 Collectie

Samenstelling. De collectie is een belangrijk element van de dienstverlening, de gedrukte elementen vormen tot hier toe het grootste deel.

Het aanbod bevat ong. 32000 exemplaren. Zowel de jeugd- als de volwassenencollectie werden goed uitgebouwd en actueel gehouden (jaarlijkse aanwinst: ong. 2000 ex.). De bibliotheek heeft een 100-tal tijdschriften en 4 kranten in collectie.

Sinds opening van de nieuwe bibliotheek steeg het bezoek aanzienlijk en dus werd de vraag groter.

De bibliotheek is gestart met een heel klein aanbod aan audiovisuele materialen (nl. luisterboeken en dvd's (79 ex. eind 2006)). Voor een ruim aanbod zijn we op heden nog aangewezen op het doorverwijzen naar de bibliotheken van Anzegem, Harelbeke, Kortrijk, Kuurne, Waregem en Zwevegem, die binnen een straal van ca. 10 km gelegen zijn. Voor muziek (cd's) verwijzen we verder door naar de uitgebreide collectie van o.a. de bibliotheken van Harelbeke en Kortrijk.

Opstelling. De non-fictie en de leeszaalwerken in de volwassenenafdeling staan geïntegreerd en de non-fictie in de jeugdafdeling werd in 2001 op ZIZO (Zonder Inspanning Zoeken) geplaatst. Nieuwe werken komen vooreerst terecht in een aanwinstenrek aan de balie, teruggebrachte worden onmiddellijk in een apart rek ter beschikking geplaatst.

Om de materialen in de toekomst overzichtelijk te kunnen blijven plaatsen, dient zich dringend een uitbreiding en aanpassing van de infrastructuur aan.

2.4 Dienstverlening - activiteiten - samenwerking - promotie

“Uitleenen” en “raadplegen” zijn belangrijke doelen in de dienstverlening. In 2006 werden 45350 exemplaren ontleend en 1956 leners maakten minstens eenmaal gebruik van de uitleendienst.

Nieuwe bibliotheekgebruikers krijgen een uitgebreide kennismaking met het aanbod en de werking van de bibliotheek.

De jeugd kan toetreden tot de Kinder- en Jeugdjury en er is een ruim aanbod aan gratis jeugdboekenweekactiviteiten en andere activiteiten voor kinderen. Bij het sluiten van de uitleenpost St.-Lodewijk werd met de directie van de plaatselijke basisschool afgesproken om elk trimester 4 boekenpakketten ter beschikking te stellen: één voor kleuters en één voor elke graad. Buiten de openingstijden worden introducties en instructies georganiseerd en tijdens de openingstijden en op vrijdagmiddag (13.30-15 uur) kan er klassikaal ontleend worden.

De openingstijden voor het publiek, nl. 15 uur zijn: tweemaal tot 19 uur (maandag en donderdag), tweemaal ‘s morgens (dinsdag en zaterdag) en één middag (woensdag).

Al dan niet in samenwerking met andere organisaties (verenigingen, andere gemeentediensten...) is er ook een heel ruim en divers aanbod aan activiteiten gericht naar volwassenen en senioren, dit zowel op ontspannend, leesbevorderend als op vormend vlak. Heel opmerkelijk tijdens de uitvoering van het bibliotheekbeleidsplan 2003-2007 was de hoge publieke aanwezigheid (meestal uitverkocht – vlug volzet) bij de talrijke en diverse activiteiten (uitgebreide info: zie de jaarlijkse werkingsverslagen van de actieplannen).

De bibliotheek werkt ook samen met lokale verenigingen in de werkgroep Deerlijks Vormingswerk van de culturele raad. In 2005 werd de werkgroep opgericht en organiseert sindsdien gevarieerde vormingsmomenten en cursussen voor een ruim en divers publiek. De bibliotheek werkt actief mee (o.a. in het kader van “levenslang en levensbreed leren”).

De bibliotheek is actief in de werkgroep programmatie van het Ontmoetingscentrum d’Iefte (d’Ieftescheute). Voor verschillende voorstellingen werd samengewerkt.

Vanzelfsprekend werkt de bibliotheek samen met andere gemeentelijke diensten (bv. cultuur- en jeugddienst).

De bibliotheek neemt deel aan initiatieven van het Steunpunt Streekgericht Bibliotheekbeleid van het provinciebestuur West-Vlaanderen (SBB) en deze van het Vlaams Centrum voor Openbare Bibliotheken (VCOB).

De bibliotheek is tijdens de voorbije beleidsperiode actief in de intergemeentelijke samenwerking "Overleg Cultuur Regio Kortrijk" geworden, een samenwerking tussen 13 gemeenten in Zuid-West-Vlaanderen. De projectvereniging wordt geleid door een raad van bestuur waarvan de leden benoemd worden door de deelnemende gemeenten. Door overleg en samenwerking is het de bedoeling tussen de diverse culturele actoren “culturele meerwaarden” te creëren. Zowel de cultuurfunctionaris als de bibliothecaris maken deel uit

van deelwerkgroepen binnen hun sector. Deelname aan dit samenwerkingsverband resulteerde tot nu toe tot afstemming van het cultuuraanbod op elkaar (regionale afspraken rond het bewaren van tijdschriften, rond collectievorming...), tot het gezamenlijk ontwikkelen van initiatieven (een literair festival...), tot gezamenlijke promotie.

Naar aanleiding van activiteiten en speciale gebeurtenissen maken we *promotie* en gebruiken we verschillende kanalen: de gemeentelijke website, het gemeentelijk informatieblad, de cultuurkalender Uit in Regio Kortrijk, de Cultuurdatabank, e.d.

2.5 Beheerscommissie

De beheerscommissie is samengesteld volgens de B-formule: 7 leden aangeduid door de politieke partijen en 7 leden aangeduid door de culturele raad onder geïnteresseerden volgens filosofische en/of ideologische strekking. Er wordt vergaderd volgens de noden van de werking (min. 2 maal per jaar). Kenmerkend is de hoge aanwezigheidsgraad tijdens de vergaderingen van de commissie en de grote en actieve betrokkenheid van de leden bij de bibliotheekwerking en hun motivatie voor de bibliotheek. Veel leden maken trouwens deel uit van andere verenigingen, organisaties, het onderwijs... en zijn cultureel geëngageerd. Sommigen waren/zijn geïnteresseerd in de opmaak van andere beleidsplannen (zoals het Jeugdbeleidsplan en het Lokaal Sociaal Beleidsplan). Indien er een Cultuurbeleidsplan opgemaakt wordt, dan zal er actief meegewerkt worden.

2.6 Personeel

In de bibliotheek werken 1 voltijdse bibliothecaris en 3 deeltijdse bibliotheekmedewerkers. Voor de goede werking van de bibliotheek is gebleken dat de bibliothecaris minimaal door 3 personen moet worden bijgestaan.

De personeelsformatie bestaat uit: 1 VE – bibliothecaris (niveau B) en 1.14 VE – medewerkers (niveau C en D: bibliotheekassistenten en -bediende).

2.7 Gemeentelijk informatiebeleid en de bibliotheek

Het gemeentebestuur en andere diensten verstrekken aan de bibliotheek gegevens zoals: dagorde Gemeenteraad, verslagen, beleidsplannen, de budgetnota, het lokale blad “Gemeentenieuws”, folders en affiches, e.d. om zo ook de geïnteresseerde bevolking te informeren.

3 Analyse sterkte-zwakte - evaluatie - conclusies

Missie en Visie.

Zoals bij decreet bepaald is de Gemeentelijke Openbare Bibliotheek van Deerlijk vrij toegankelijk voor iedereen.

Ze is een niet-commerciële basisvoorziening van informatie en cultuur en staat volledig los van elke levensbeschouwelijke of politieke invloed.

Die informatie en cultuur helpen de bevolking in hun persoonlijke ontwikkeling, hun ontspanning en hun integratie in het maatschappelijk leven. De bibliotheek is niet de enige instantie die deze doelstelling heeft: ze deelt deze opdracht met o.m. scholen, voorlichtingsdiensten en informatiediensten, het internet, de media

Ze zal zich dan ook moeten afstemmen op en samenwerken met deze andere actoren in de maatschappij die een analoge functie vervullen.

De bibliotheek dient zich ook in te passen in een snel evoluerende maatschappij, waar dankzij computer en internet vooral de wijze van 'cultuur'overdracht ingrijpend wijzigt(de).

Haar collectie, dienstverlening en activiteiten staan ten dienste van iedereen. Met een aangepaste infrastructuur, voldoende gemotiveerd, bekwaam en klantvriendelijk personeel verbindt ze zich ertoe aan de noden op recreatief, educatief en informatief vlak te voldoen. Hiertoe voorziet zij in een gebruiksvriendelijke en dynamische werking.

We moeten rekening houden met het gegeven dat Deerlijk een niet-gefusioneerde en als dusdanig een kleinere gemeente is in het Vlaamse landschap, en dat ze omgeven is door enkele grotere gemeenten en steden die een ruimere financiële input in hun bibliotheekwerking hebben. Een goede integratie in het regionale bibliotheeklandschap is dan ook heel belangrijk voor de bibliotheek van Deerlijk.

3.1 Analyse sterkte-zwakte

Gezien sterktes, zwaktes en kansen en bedreigingen van doorslaggevend belang en de steunpeilers zijn van waaruit doelstellingen worden geformuleerd, achten we het opportuun om deze hier weer te geven. Voor de nieuwe beleidsmensen is dit trouwens een belangrijk werkdocument dat een beeld schetst van de huidige situatie. Voor de presentatie is vertrokken vanuit de analyse zoals die was opgenomen in het Beleidsplan 2002-2007. Items werden geëvalueerd, nieuwe items toegevoegd.

De analyse wordt in 2 kolommen gepresenteerd:

- linkerkolom: items uit de analyse 2002 en deze die nog steeds van kracht zijn, staan cursief
- rechterkolom: evaluatie en nieuwe items 2007, eveneens cursief weergegeven.

2002- - 2007-	2007-
Sterkte	
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Mooi, nieuw gebouw, sinds 1956 was een bibliotheek gevestigd in dezelfde omgeving, nl. het centrum van de gemeente, in de nabijheid van het Ontmoetingscentrum d'lefte</i> - <i>Een goede infrastructuur: voldoende parkeergelegenheid, fietsvriendelijk en goede toegang voor personen met beperkingen</i> - <i>Vijf lagere scholen in de nabijheid</i> - <i>Klantvriendelijk en gemotiveerd personeel</i> - <i>Verzorgde collectie</i> - <i>Overzichtelijke plaatsing van de collectie</i> - <i>Goede bewegwijzering in de bibliotheek</i> - <i>Goede samenwerking met boekhandels/leveranciers (goede service)</i> - <i>Goed uitgebouwde jeugdboekenweekwerking</i> - <i>Samenwerking met scholen voor het organiseren van allerlei activiteiten/acties voor de jeugd</i> 	<p><i>Uiterst belangrijk - personeel blijven stimuleren</i> <i>Heel veel "creativiteit en dynamiek" aanwezig</i> <i>Een aangename sfeer in de bib</i> <i>Grote tevredenheid van bibgebruiker omtrent het aanbod</i> <i>continu grote aandacht blijven geven</i> <i>Goed aanbod van boeken</i></p> <p><i>is een zwakte geworden</i></p> <p><i>kan verbeterd worden (o.a. integratie nieuw bibliotheeklogo)</i></p> <p><i>Uitgebreid aanbod aan gevarieerde activiteiten</i> <i>dit voor diverse doelgroepen (jeugd - volwassenen)</i> <i>Samenwerking is een grote sterkte geworden</i></p>

2002- - 2007-

2007-

Zwakte

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - <i>Minimale openingsuren</i> - <i>Geen collectie van grootletterboeken, jeugdtijdschriften, kranten, avm</i> - <i>Onvoldoende bekendmaking van onze dienstverlening en activiteiten</i> - <i>Niet aangesloten op WINOB
(West-Vlaams Informatienetwerk van Openbare Bibliotheken)</i> - <i>AVI-aanduiding nog onvoldoende (Analyse Van
Individualiseringsnormen, leestechische moeilijkheidsgraad)</i> - <i>Onvoldoende computers op drukke momenten</i> - <i>Geen Wiscomputer</i> - <i>Wegvallen van uitleenpost Sint-Lodewijk, dat behoort tot ons werkgebied</i> - <i>Geen ideeënbuss</i> - <i>Tekort aan personeel</i> - <i>Onvoldoende tijd voor bijscholing personeel</i> | <ul style="list-style-type: none"> <i>uitbreiding en aanpassing te realiseren</i> <i>aanbod gerealiseerd, avm is nog heel beperkt</i> <i>Geen online databanken</i> <i>Plaatsgebrek open-kast-collectie - geen overzichtelijke, comfortabele plaatsing meer</i> <i>Geen beveiliging van de collectie</i> <i>Geen collectie van muziek (cd's)</i> <i>is enorm verbeterd, maar kan nog beter</i> <i>communicatie (met andere gemeentediensten) dient een gezamenlijk werkpunt te zijn</i> <i>en niet aangesloten op het PBS (Provinciaal Bibliotheekstelsel)</i> <i>opgelost en verderzetting</i> <i>opgelost maar ICT-infrastructuur in zijn totaliteit moet aangepast worden (internethoek, aanbieden pc's met Office licenties, RFID...)</i> <i>Vast meubilair (vaste balie, rekken)</i> <i>geen vraag meer naar</i> |
|--|--|

2002- - 2007-	2007-
Kansen	
<ul style="list-style-type: none"> - Door "kleinschaligheid": nauwe en persoonlijke contacten met onze lezers; door deeltijds open te zijn, komen meer lezers op hetzelfde moment, wat meer ontmoetingskansen biedt - Samenwerking met scholen en verenigingen of diensten en - samenwerking met andere bibliotheken uit de regio - Kant- en klaarprojecten voor uitbreidingsactiviteiten van het VCOB (Vlaams Centrum voor Openbare Bibliotheken) - Informatietechnologie (automatisering, nieuwe media, internet) - Nabijheid van 2 grote BLO-scholen waar leerlingen uit de brede regio schoollopen - Acties rond leesbevordering van de Vlaamse overheid - Stijgende "vraag" van studenten in opleiding tot leerkracht, opvoeder 	<p>Samenwerking is een sterkte geworden Uitbouw speltheek i.s.m. jeugddienst Uitgebreid aanbod aan diverse activiteiten Al dan niet i.s.m. andere organisaties Meer gebruik maken van wisselcollecties Specialisatie m.b.t. collecties op basis van afspraken Samenwerking m.b.t. nieuwe digitale evoluties en van het SBB (Streekgericht Bibliotheekbeleid) en/of andere organisaties Evoluëren met digitale bibliotheekontwikkelingen (RFID - zelfuitleen, e.d.) Participeren in netwerken (WINOB – PBS) Moderne communicatiemiddelen gebruiken Dichten toenemende informatiekloof (o.m. digitaal analfabetisme)</p> <p>Personeelskader aanpassen conform decretale verplichtingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Betere bekendmaking van mogelijkheden van de bib, ook bij niet-gebruikers - Betrokkenheid tot de job verhogen - Een open, informatiebemiddelende en klantvriendelijke houding stimuleren - Imago - uitdragen huisstijl - Personeelsleden motiveren om hun grenzen te verleggen - De vlugge beschikbaarheid van de werken vergroten

2002- - 2007-	2007-
Bedreigingen	
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Uitbreiding infrastructuur: moeilijk</i> - <i>Auteursrecht: leenrecht, reproductierecht</i> - <i>Commercialisering van de informatie</i> - <i>Toenemende techniciteit en daardoor snelle veroudering van software en hardware</i> - <i>Door de grootte van het aanbod, onduidelijkheid omtrent de kwaliteit van software en informatie</i> - <i>Veranderende tijdsgeest: tv, games, internet, alle mogelijke vormen van vrijetijdsbesteding winnen aan belang</i> - <i>Overbevraging van het personeel</i> - <i>Te weinig tijd voor bijscholing</i> - <i>Drie grote bibliotheken in de omgeving met een ruimere financiële input in hun bibliotheekwerking</i> 	<p><i>maar is op bepaalde vlakken tevens een kans (komt verder aan bod)</i></p> <p><i>Stijgende kostprijs (digitale) informatie</i></p> <p><i>De klant wordt steeds veeleisender</i></p> <p><i>Is tevens een kans (o.a. samenwerking activiteiten, afspraken m.b.t. collecties)</i> <i>Indien Deerlijk niet evolueert met de digitale bibliotheekontwikkelingen (netwerking: WINOB - PBS en RFID...) dan zal de mening van het publiek beïnvloed worden (RFID - Radio Frequentie Identificatie Systeem)</i></p>

3.2 Conclusies

Uit het Beleidsplan 2002-2007:

We moeten onze kansen behouden en optimaliseren en onze beperkingen overstijgen.

- 1 Door vormen van samenwerking: de groei van culturele inhouden is zo massaal, dat geen enkele bibliotheek kan volgen. We zijn dan ook aangewezen op samenwerking en specialisatie. Daarvoor is een structureel samenwerkingsverband nodig.
- 2 Binnen onze kleinere dimensie moeten we focussen op de essentie:
 - met een evenwichtige op de vraag afgestemde collectie;
 - met aanbod van de meest essentiële digitale inhouden;
 - met een optimale ontsluiting door goede databases en (aanleren van) zoekstrategieën;
 -
- 3 Prioriteiten zijn nodig: daarom keuze voor het culturele, informatieve en educatieve. Games vormen nog niet de voorkeur. Gezien de vrije tijd steeds aan belang wint, kan het eventueel later met meer middelen.
- 4 We willen onze sterkte benutten: de nabijheid en goede contacten met scholen, en met het ontmoetingscentrum, de klant nabijheid, de veiligheid en toegankelijkheid.
- 5 Als we willen werken aan het gegeven 'ontmoetingskans', zal een aanpassing van de infrastructuur nodig zijn.

2007:

1 De groei van culturele inhouden is zo massaal, dat geen enkele bibliotheek kan volgen. We zijn dan ook aangewezen op samenwerking en specialisatie. In de voorbije beleidsperiode werd de structuur binnen het bibliotheekwezen van Overleg Cultuur Zuid-West-Vlaanderen gerealiseerd. Zowel de bibliothecarissen als de jeugdbibliothecarissen van de 13 gemeenten komen op geregelde tijdstippen samen. Er werden afspraken rond het bewaren van collecties gemaakt, gezamenlijk acties ondernomen in het kader van de jeugdboeken- en bibliotheekweek, een literair streekfestival wordt jaarlijks georganiseerd... Dus op dit vlak moeten we de samenwerking continueren en intensifiëren waar nodig.

Ook aan initiatieven van het Steunpunt Streekgericht Bibliotheekbeleid nemen we deel. Daarnaast heeft de bibliotheek de voorbije beleidsperiode een uitgebreid aanbod aan gediversifieerde, creatieve activiteiten gerealiseerd, dit voor verschillende doelgroepen. Sommige activiteiten gebeurden in samenwerking met andere actoren. Belangrijk is dus in de komende jaren de samenwerking op alle niveaus (lokaal – regionaal) en op alle mogelijke terreinen verder uit te diepen en te versterken. Extra aandacht moet besteed worden aan promotie en bekendmaking van de mogelijkheden van de bibliotheek.

2 De bibliotheek beschikt over een verzorgd aanbod aan gedrukte materialen. Avm is op heden nog beperkt. Binnen onze kleinere dimensie moeten we ons echter blijven focussen op de essentie. Aandachtspunten voor de komende periode zijn o.a.:

- aandacht blijven geven voor een evenwichtige, op de vraag afgestemde collectie
- actualiteit en aantrekkelijkheid van het aanbod waarborgen (door o.a. voldoende te wieden – afspraken volgen die gemaakt werden met de bibliotheken uit de regio) en te zorgen voor een overzichtelijke plaatsing van de materialen

- gespecialiseerde collectieonderdelen samenstellen i.f.v. noden van verschillende doelgroepen
- methodieken i.v.m. collectievorming en -verwerking herzien en actualiseren teneinde een nog snellere en efficiëntere service te kunnen bieden
- een aanbod van de meest essentiële digitale inhouden realiseren: nieuwe media en informatiedragers op de voet volgen en indien gewenst opnemen in de collectie
- aandacht geven aan beschikbaarstelling van online abonnementen
- aanbieden van een optimale ontsluiting door goede databases en (aanleren van) zoekstrategieën;
- ...

3 Prioriteiten blijven nodig: daarom verder keuze voor het culturele, informatieve en educatieve.

4 We willen onze sterkte benutten: de nabijheid en goede contacten met scholen, met diverse organisaties en met het ontmoetingscentrum; de klant nabijheid, de veiligheid en de toegankelijkheid.

5 Uit de voorbije beleidsperiode is gebleken dat “ontmoetingskans” in onze bibliotheek o.a. gerealiseerd wordt door de vele activiteiten die er plaatsvinden en met de daarbij horende omkadering voor ontmoeting. Deze vorm van ontmoeting wordt in de toekomst verder bestendigd.

6 De dienstverlening verhogen. Door een goede ‘serviceverlening’ wordt het tevredenheidsgevoel vergroot en verhoogt dit het imago van de bibliotheek:

- de dienstverlening nog verder uit te breiden met nieuwe ICT-mogelijkheden (Office-, e-services...)
- de openingstijden bijsturen
- functionele aanpassingen op vlak van ‘infrastructuur’ uitvoeren, met behoud van sfeer en oog voor het comfort van de bibliotheekgebruiker
- reorganiseren van het baliegebeuren (RFID)
- ...

4 Doelstellingen

In het vorig beleidsplan werden een aantal doelstellingen geformuleerd die uiteraard nog zullen worden aangehouden. Wat goed is hoeft je niet te veranderen. Aan bepaalde doelstellingen zullen weliswaar een aantal nieuwe acties worden gekoppeld gezien nieuwe noden en/of mogelijkheden.

Bij de domeinen -“Cultuurparticipatie”, “Educatie en Informatievoorziening - kennisbevordering”, “Ontmoetingsplaats”- gaan we van algemene naar concrete doelstellingen met een uitweiding naar bepaalde acties. Omdat bij de verschillende domeinen ‘infrastructuur en personeel’ belangrijk is, wordt dit in punt 4.4 nog eens apart behandeld. In punt 4.5 komt ‘samenwerking’, dat bij de verschillende domeinen terug te vinden is en belangrijk is bij gemeenschapsvorming, nog eens extra aan bod. De ondersteuning (m.a.w. de middelen) wordt hierbij genoteerd.

4.1 Cultuurparticipatie

“Elke mens kan zijn culturele honger stillen.”

De bibliotheek is een opstap naar het culturele aanbod.

De bibliotheek stimuleert leesplezier en andere vormen van culturele beleving via haar aanbod van collectie en activiteiten. Ze werkt hiervoor laagdrempelig.

Participeren in het culturele gebeuren

We helpen de bibliotheekgebruiker de weg te vinden in het socio-culturele aanbod en geven hierbij randinformatie: we promoten lokale en regionale socio-culturele activiteiten en werken samen met verenigingen die het culturele erfgoed in stand houden.

Promotiehoek voor socio-culturele activiteiten: verder uitwerken van de infostand waarin activiteiten voorgesteld kunnen worden. Hiertoe wordt nauw samengewerkt met de cultuurfunctionaris om tot een goede informatiedoorstroming te komen. Toonaangevende evenementen buiten de regio Overleg Cultuur Regio Kortrijk, worden gepromoot in het Ontmoetingscentrum d’Iefte, dat zich tegenover de bibliotheek bevindt. Met de cultuurfunctionaris wordt regelmatig overlegd omtrent het aanbod.

Samenwerking met organisaties die het culturele erfgoed in stand houden: Deerlijk heeft een historisch en cultureel verleden dat traditioneel “verzorgd” wordt door een aantal organisaties. We hoeven ons niet te bewegen op de terreinen van deze organisaties, indien nodig verwijzen we de bibliotheekgebruiker door.

We staan open voor mogelijke vormen van samenwerking met diverse organisaties, zoals het verenigingsleven, gemeentediensten, met andere bibliotheken... (bv. gezamenlijk organiseren van activiteiten).

We ondersteunen lokale activiteiten in de gemeente met themastanden.

De bibliotheek biedt gratis ruimte aan voor kleine tentoonstellingen.

Leesbevordering

We promoten leesbevorderende initiatieven. We werken samen met lokale, regionale, landelijke organisaties... (VCOB, andere bibliotheken, verenigingen, e.d.) voor leesbevorderende initiatieven, boek- en bibliotheekpromotie (Bibliotheekweek, e.d.).

Leesclub: in de toekomst sluit de bibliotheek zich aan bij de enige leesclub voor volwassenen nl. het "Literair café" die Deerlijk heeft (een samenwerking tussen Markant, KVLV en KAV-Sint-Lodewijk) en biedt ondersteuning aan. "Ondersteuning" door te zorgen voor de nodige boeken via IBL (Interbibliothecair leenverkeer, samenwerking met andere bibliotheken voor het opvragen of leveren van materialen), eventueel door ruimte ter beschikking te stellen voor het plaatsvinden van bijeenkomsten of door een activiteit te organiseren.

KJV: er is een jaarlijkse deelname aan de Kinder- en Jeugdjury Vlaanderen (KJV) en de daarbij aansluitende activiteiten (zoals het bekroningsfeest, e.d.)

JBW: verder leveren we grote inspanningen om de doelstelling van de Jeugdboekenweek (JBW) te promoten. Hierbij werken we, zoals vroeger, samen met het onderwijs, verenigingen, andere bibliotheken, gemeentediensten en organisaties die een meerwaarde kunnen geven aan de Jeugdboekenweek in Deerlijk. Een ruim aanbod aan gevarieerde activiteiten (o.a. auteurslezingen, voorleesmomenten, e.d.) wordt gratis aan de kinderen aangeboden.

Voorlees/vertelmomenten: er worden gratis voorlees/vertelmomenten voor de kinderen aangeboden.

4.2 Educatie en Informatievoorziening - kennisbevordering

"Elke mens leert zijn leven lang."

"Elke mens kan zijn kennis- en interessewereld vergroten."

De bibliotheek ondersteunt en bevordert "levenslang" leren met haar collectie, dienstverlening en een uitgebreid aanbod aan activiteiten.

De bibliotheek zorgt ervoor dat iedereen gelijke toegang tot dezelfde informatie heeft en gebruikt de hedendaagse en toekomstige informatietechnologie en ICT-mogelijkheden om de kenniswereld van de bibliotheekgebruiker te vergroten. De bibliotheek helpt de bibliotheekgebruiker om het antwoord op zijn vragen te vinden, bij gespecialiseerde vragen, verwijst de bibliotheek naar aangewezen organisaties door. De bibliotheek biedt gratis toegang tot de collectie van andere bibliotheken. De bibliotheek werkt laagdrempelig en heeft ook aandacht voor specifieke doelgroepen.

De klassieke bibliotheek

De collectie is en blijft een belangrijk element van de dienstverlening aan het publiek, waarbij het aanbod van gedrukte werken het overwegend deel is en blijft.

Samenstellen van een actuele, gevarieerde en evenwichtige collectie: de collectie wordt zodanig samengesteld opdat iedereen op vragen naar informatie, ontspanning en zelfontplooiing een antwoord krijgt.

Laagdrempelig aanbod

De collectie wordt overzichtelijk, uitnodigend en toegankelijk gepresenteerd (bv. frontale plaatsing, themaopstelling), e.d.

Een goede service en ondersteuning van de bibliotheekgebruiker, correcte, deskundige en vriendelijke raadgevingen bij het vinden van gewenste informatie, blijven belangrijke items.

Als vorm van “laagdrempelig aanbieden”, “centralisering” maar ook de toegankelijke “presentatie” wordt informatie van en over de gemeente apart opgesteld. Lokale organisaties kunnen hun werking en activiteiten blijven bekendmaken in de bibliotheek.

De gemeentelijke communicatie-/informatieambtenaar, die zowel voor 19 uur tewerkgesteld wordt in het gemeentehuis als in de bibliotheek, staat in en is verantwoordelijk voor het informatieve luik in/van de bibliotheek en voor de bibliotheek als een infopunt in/van de gemeente.

Infofolder: een folder wordt aangemaakt en ter beschikking gesteld op o.a. servicepunten van gemeentelijke diensten en scholen.

Doelgroepenwerking

Kinderen en jongeren zijn en blijven de belangrijkste doelgroep, maar tevens wenst de bibliotheek met haar aanbod en dienstverlening speciale aandacht te besteden aan bepaalde bevolkingsgroepen zoals minder mobiele, de zieken, de lager geschoolden, de senioren...

Al enkele jaren werken we aan een strategie waarbij de *jeugdcollectie* extra aandacht krijgt. Deze zal op termijn resultaat hebben in de doorwerking naar oudere leeftijdsgroepen, nl. op twee vlakken: kinderen brengen volwassenen mee naar de bibliotheek, kinderen worden volwassen. Opvallend is nu reeds de aanwezigheid van *jonge gezinnen* in de bibliotheek.

De kennis en de contacten die dankzij een goede samenwerking met het *onderwijs* zijn ontstaan, willen we behouden en verder uitwerken. O.a. met deze strategie bereiken we verder het jonge, jeugdige publiek. Alle klassen van de scholen in Deerlijk krijgen verder de mogelijkheid om eens per schooljaar een uitgebreide bibliotheekintroductie (kennismaking met de bibliotheek), hetzij een bibliotheekinstructie (hoe gebruik maken van de bibliotheek) te krijgen.

Gezien de nabije ligging van twee BLO-scholen heeft de doelgroep *bijzonder lager onderwijs* een speciale betekenis. Het bibliotheekgebruik wordt gestimuleerd en voor deze doelgroep wordt bibliotheekintroductie en/of -instructie op maat aangeboden. We leggen ons verder toe op een goede spreiding van leesboeken waarvan het AVI-niveau gekend is en “makkelijk lezen” boeken.

In de bibliotheek staat een JIP-Infozuil (Jongeren Informatie Punt) met folders over uiteenlopende onderwerpen voor de jeugd. Deze wordt regelmatig voorzien van nieuwe info.

Nieuwe inwoners van Deerlijk willen we uitgebreid laten kennismaken met de dienstverlening via o.a. een uitgebreide bibliotheekintroductie.

Een specifieke doelgroep zijn de *visueel gehandicapten*. Het is onbegonnen werk om in elke individuele bibliotheek een uitgebreide aangepaste collectie te hebben. De bibliotheek biedt verder een eigen kleine collectie aan en vult aan met wisselpakketten. De bibliotheek werkt actief mee met het project “Daisy-boeken” (gesproken boeken) van het Steunpunt Streekgericht Bibliotheekbeleid van de provincie West-Vlaanderen (SBB).

Als een vrijwillig opgenomen doelstelling worden nu al een aantal boeken aan huis gebracht bij personen met beperkingen, zieken, senioren. De verdere uitbouw van deze dienstverlening wordt onderzocht.

Er wordt tevens onderzocht om de ‘spelotheek’ van de jeugddienst eventueel als proefproject te integreren in de bibliotheek.

De digitale bibliotheek

De digitale revolutie is een realiteit, we willen er zeer bewust mee omgaan en ze zo goed mogelijk in onze werking inschakelen:

- als zoekinstrument voor de “klassieke” bibliotheek
- als een functioneel middel voor de bibliotheekwerking (RFID)
- als compacte, snelle en omvangrijke informatiedrager die de info via meerdere zintuigen toegankelijk maakt
- als opstap naar internetgebruik en naar het ‘meefunctioneren’ in de hedendaagse maatschappij, waarbij we willen helpen verhinderen dat er een te grote discrepantie ontstaat tussen digitale alwetters en analfabeten.

Voor het aanbod aan digitaal opgeslagen info (avm) wordt prioriteit gegeven aan de educatieve, informatieve... drager, dit t.o.v. het aanbod aan audio-cd's. Voor deze laatstgenoemde wordt verder doorverwezen naar de uitgebreide collecties van nabije bibliotheken in de regio.

Het is de opdracht van de bibliotheek om een digitale collectie uit te bouwen die de gebruikers zowel toegang biedt tot de kosteloze databanken als deze met een betalende licentie.

4.3 Ontmoetingsplaats

“Elke mens moet de mogelijkheid krijgen om zichzelf te verrijken door het uitwisselen van persoonlijke ervaringen.”

De bibliotheek is een open en toegankelijk huis en ontmoetingsplaats waar iedereen zich thuis voelt en waar bibliotheekgebruikers centraal staan; de bibliotheek ademt een aangename, uitnodigende, ontmoetende sfeer uit; de bibliotheek heeft oog voor het kind- en jeugdvriendelijke aspect; de bibliotheek is open op klantvriendelijke uren; de bibliotheek organiseert zowel binnen als buiten haar infrastructuur activiteiten.

De bibliotheek ademt een aangename, uitnodigende, ontmoetende sfeer uit en de bibliotheekbezoeker wordt o.a. door klantvriendelijk personeel begeleid.

Er gebeurt een uitbreiding en herschikking van het meubilair zodat bibliotheekgebruikers die elkaar hier “toevallig” ontmoeten op een rustige manier een babbeltje kunnen slaan.

De bibliotheek heeft oog voor het kind- en jeugdvriendelijk aspect: aanpassing en uitbreiding van meubilair.

De bibliotheek is een open en toegankelijk huis met klantvriendelijke uren. De bibliotheek is 15 uur per week open voor het publiek. Het verhogen van die toegankelijkheid zou kunnen gerealiseerd worden door een uitbreiding van de openingstijden naar bijvoorbeeld 20 uur.

De bibliotheek organiseert zowel binnen als buiten haar infrastructuur activiteiten: we werken samen met anderen (culturele actoren, verenigingen, andere gemeentediensten, andere bibliotheken, e.d.) en we verlenen medewerking bij het organiseren van kleinschalige ontmoetingsmomenten rond diverse onderwerpen.

Veel van bovenvermelde doelstellingen alsook de doelstellingen van de domeinen “Cultuurparticipatie” en “Educatie en Informatievoorziening en kennisbevordering” hangen samen met de bouw en materiële infrastructuur van de bibliotheek alsook met het personeel. Vandaar nog eens de aparte benadering in punt 4.4 van de infrastructuur en het personeel.

Ter realisatie van de doelstellingen voorziet het gemeentebestuur jaarlijks minimaal de budgetten uit de Financiële Nota Budget Dienstjaar 2007 m.b.t. ‘Gewone Uitgaven - Werkingskosten’ (goedgekeurd gemeenteraad januari 2007). Een stijging kan enkel op basis van de indexaanpassing en/of op basis van specifieke nieuwe noden of acties.

4.4 Infrastructuur – personeel

Functionele infrastructuur – inrichting. We hebben het geluk gehuisvest te zijn in moderne, aangename en sfeervolle ruimtes, in een architectonisch goed gestructureerd geheel. We beschikken eveneens over een ruime parking, die door zijn structuur heel fietsvriendelijk en daardoor veilig is, en over een goede toegang voor personen met beperkingen. Op dit vlak blijft het nodig alles netjes, sfeervol en toegankelijk te houden.

Het evenwichtig uitbreiden van de infrastructuur is noodzakelijk om de goede bibliotheekwerking te blijven garanderen (zie beschrijving infrastructuur bij de situatieschets). Bij de uitbreiding en aanpassing van de infrastructuur wordt grote aandacht besteed om tot een nog efficiëntere inrichting te komen, die aan de nieuwe noden en functies van het bibliotheekgebeuren en het comfort van de bibliotheekgebruiker tegemoet komt.

Concreet:

- uitbreiden van de publieke ruimte door ingebruikname van een deel van het magazijn en door een herschikking van de ICT-infrastructuur in de bibliotheek
- uitbreiden en herschikken van meubilair (o.a. rekken)
- integreren van RFID: beveiliging en balie-automatisatie (self-services)
- eventueel aansluiten op het West-Vlaams Informatienetwerk van Openbare Bibliotheken (WINOB) en op het Provinciaal Bibliotheekstelsel (PBS)
- uitrusten van pc's voor het publiek met Office faciliteiten
- verduidelijken van de signalisatie (integratie nieuw bibliotheeklogo)
- ...

Het gemeentebestuur voorziet voldoende budgetten voor onderhoud, aanpassing en uitbreiding m.b.t. ‘infrastructuur’.

Alle uitbreidingen, vernieuwingen en investeringen op ICT-gebied worden gerealiseerd in/na overleg met de gemeentelijke werkgroep ICT. Deze dienen te kaderen binnen de jaarlijks voorziene budgetten voor ICT.

Personeel. In de bibliotheek werken 1 voltijdse bibliothecaris en 3 deeltijdse bibliotheekmedewerkers. Voor de goede werking van de bibliotheek is gebleken dat de bibliothecaris minimaal door 3 personen moet worden bijgestaan. De verschillende uitdagingen van het huidige bibliotheekwerk vereisen sterk gemotiveerd en gekwalificeerd personeel. Extra aandacht aan bijscholing en continue vorming is van groot belang.

De personeelsformatie bestaat uit: 1 VE – bibliothecaris (niveau B) en 1.14 VE – medewerkers (niveau C en D: bibliotheekassistenten en -bediende).

Het gemeentebestuur heeft de intentie de formatie aan te passen met 0.36 VE voor bibliotheekmedewerkers (uitbreiding op C-niveau) en tegen 31 december 2010 de formatie aan te passen aan de decretale verplichtingen (decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid) nl. de door de gemeenteraad vastgestelde statutaire personeelsformatie voor de openbare bibliotheek moet voor minstens de helft voorzien in functies van het A- of B-niveau, uitgedrukt in voltijdse equivalenten. Een gemeentelijke communicatie-/informatieambtenaar wordt zowel voor 19 uur tewerkgesteld in het gemeentehuis als in de bibliotheek.

Het gemeentebestuur voorziet voldoende budgetten m.b.t. 'Gewone Uitgaven - Personeel'.

4.5 Samenwerking

In de voorbije beleidsperiode heeft de bibliotheek zich o.a. sterk toegelegd op het organiseren van een ruim aanbod aan vernieuwende, creatieve, gevarieerde activiteiten (zowel op cultureel, leesbevorderend, ontspannend als vormend vlak) voor verschillende doelgroepen. Dit met telkens aandacht voor “kwaliteit” en perfectie.

Tijdens de beleidsperiode 2008-2013 komt het erop aan de grote inspanningen die de bibliotheek geleverd heeft, te continueren en waar nodig te intensifiëren.

Vaak werd met diverse organisaties (zowel lokaal – regionaal) voor het aanbod samengewerkt.

Een samenwerking binnen de sector vrije tijd (bib, cultuur, jeugd en sport) realiseren met aandacht voor onderwijs, welzijn, toerisme... en tevens participeren in regionale en provinciale netwerken.

Lokaal concreet:

- afstemmen van het aanbod
- ontwikkelen van vernieuwende initiatieven
- verbeteren van de communicatie (o.a. door een overlegplatform met afvaardiging van verantwoordelijken uit cultuur, jeugd, onderwijs, sport, bibliotheek...)
- opzetten van gezamenlijke activiteiten
- uitbreiden van de samenwerkingsinitiatieven met instellingen en verenigingen
- ...

Bovenlokaal concreet:

- continueren en verstevigen van de regionale samenwerking (regio Zuid-West-Vlaanderen – Provinciaal Streekgericht Bibliotheekbeleid)
- gebruik maken van acties aangeboden door het SBB, VCOB...
- ...

Bijlage

Info situatieschets

Bevolkingsevolutie

Aantal inwoners 1998 - 2006

Jaar	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal inwoners	11.390	11.460	11.426	11.365	11.341	11.270	11.306	11.311	11.372

Bevolkingsevolutie 2001 – 2006

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal geboorten	118	104	99	123	120	127

Detail bevolkingsevolutie 2001 – 2006

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal geboorten (+)	118	104	99	123	120	127
Aantal overlijden (-)	98	101	105	115	104	92
Natuurlijk saldo	+ 20	+ 3	- 6	+ 8	+ 16	+ 35
Aantal aankomsten (+)	373	387	454	449	438	481
Aantal vertrekken (-)	453	420	519	421	449	455
Migratiesaldo	- 80	- 33	- 65	+ 28	-11	+ 26
TOTAAL SALDO	- 60	- 30	- 71	+ 36	+ 5	+ 61

De bevolkingsevolutie in 2001 bedroeg -60 inwoners. In 2003 is het aantal sterfgevallen hoger dan het aantal geboorten en er wijken meer inwoners uit dan dat er nieuwe immigreren. In 2006 kennen we heel veel geboorten en immigreren veel mensen naar Deerlijk wat een positief saldo maakt van 61.

Bevolkingssamenstelling

Afkomst

Jaar	Aantal niet-Belgen	Afkomst
2001	86 (0,76%)	45 EU-landen, 41 niet EU-landen
2002	100 (0,88%)	48 EU-landen, 52 niet EU-landen
2003	104 (0,92%)	47 EU-landen, 57 niet EU-landen
2004	95 (0,84 %)	51 EU-landen, 44 niet EU-landen
2005	94 (0,83%)	51 EU-landen, 43 niet EU-landen
2006	109 (0,96%)	47 EU-landen, 62 niet EU-landen

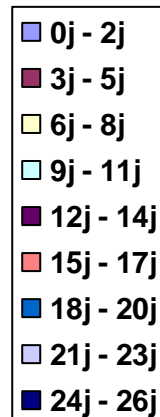
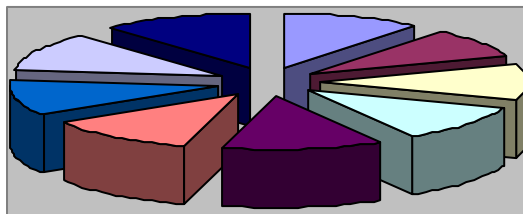
Het aandeel vreemdelingen in de gemeente kent een lichte stijging. In 2006 bedraagt het aantal vreemdelingen 0,96% op de totale bevolking.

Totale bevolking opgedeeld naar geslacht (31/12/2006)

	Totale bevolking	Mannen	Vrouwen
1997	11.399	5.650	5.749
2003	11.270	5.562	5.708
2006	11.372	5.591	5.781

Aantal kinderen en jongeren in 2006

Leeftijdsgroep	Jongens	Meisjes	Totaal	%
0 – 2	194	185	379	10,7
3 – 5	163	154	317	8,9
6 – 8	185	193	378	10,7
9 – 11	221	187	408	11,5
12 -14	227	208	435	12,3
15 – 17	217	202	419	11,8
18 – 20	183	203	386	10,9
21 – 23	208	192	400	11,4
24 – 26	201	217	418	11,8
TOTAAL	1.799	1.741	3.540	100%



Aantal senioren in 2006

Leeftijdsgroep	mannen	vrouwen	totaal	%
51 tot 55	358	342	700	22,3%
56 tot 60	340	337	677	21,6%
61 tot 65	310	346	656	20,9%
66 tot 70	302	313	615	19,6%
71 tot 75	225	265	490	15,6%
TOTAAL	1535	1603	3138	100%

Verhouding senioren ten opzichte van de totale bevolking

	2003	2006
Totale bevolking	11.270	11.372
Aandeel senioren	2.994 = 26,57%	3.138 = 27,59%

Bevolkingsdichtheid

	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal inwoners	11.426	11.270	11.306	11.311	11.372
Oppervlakte van de gemeente	16,81 km ²	16,81 km ²	16,81 km ²	16,81 km ²	16,81 km ²
Bevolkingsdichtheid	679inw/ km ²	670inw/ km ²	672inw/ km ²	672inw/ km ²	677inw/ km ²

Gemeentelijke Openbare Bibliotheek

Beheerscommissie Gemeentelijke Openbare Bibliotheek
Hoogstraat 124
8540 Deerlijk
Tel. 056 72 35 06
Fax 056 72 40 38

Deerlijk 27 november 2007

Geachte mevrouw
Geachte heer

Het bibliotheekbeleidsplan 2008-2013 werd besproken in de vergadering van de beheerscommissie op 27 november 2007 om 20.00 uur in de Gemeentelijke Openbare Bibliotheek. De beheerscommissie keurt het goed en wenst het over te maken aan het college van burgemeester en schepenen voor verdere opvolging.

Hoogachtend

Kathy Bekaert (get.)
bibliothecaris

Toon Callewaert (get.)
voorzitter beheerscommissie

Louis Haerinck (get.)
schepen

