

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

INLEIDING

A.	DEERLIJK : WAAR JE JE THUIS VOELT	1
A.1.	WONEN	2
A.2.	LEEFOMGEVING.....	4
A.3.	WERKEN.....	6
A.4.	VRIJE TIJD	8
A.5.	MOBILITEIT	10
A.6.	DIENSTVERLENING	12
B.	DEERLIJK : WAAR VOOR JOU WORDT GEZORGD.....	14
B.1.	ONDERWIJS	15
B.2.	VEILIGHEID	17
B.3.	WELZIJN.....	19
B.4.	FINANCIËN	21
C.	DEERLIJK : WAAR MET JOU GECOMMUNICEERD WORDT.....	23

INLEIDING

Voorliggend algemeen beleidsplan is de neerslag van de beleidsopties, genomen in het conclaaf van het college van burgemeester en schepenen op 5 en 12 september 2007.

Het schetst de uitdagingen waarvoor de gemeente Deerlijk staat; noem deze de strategische of lange termijn doelstellingen. Anders gezegd : 'Wat' willen we bereiken voor de toekomst?

Meteen vertaalt het algemeen beleidsplan de lange termijn doelstelling - het 'Wat'- per beleidsdomein in korte termijn doelstellingen. Anders gezegd : 'Hoe' willen we het 'wat' bereiken ?

Voor u ligt geen lijvig document maar een kernachtige uitdrukking van het te voeren beleid. Wij willen immers het algemeen beleidsplan dagelijks als werkinstrument hanteren.

Wij hebben bewust gekozen om het algemeen beleidsprogramma op te bouwen conform de filosofie van de strategische beleidsplanning, opgenomen in het gemeentedecreet doch op vandaag nog niet in werking getreden.

Wij hebben ervaren dat deze aanpak ons dwingt tot een andere manier van denken en het hoeft geen betoog dat dit tot een andere manier van werken zal leiden.

Het denkpatroon was er een van denken over de diensten heen. Willen we de korte termijn doelstellingen bereiken dan zal het werkpatroon des te meer dienstoverschrijdend moeten zijn.

We weten ook dat de macht der gewoonte groot is. Een attitude van 'anticiperen op' kan ons helpen de gewoonte te doorbreken en geeft elkeen, zowel bestuurders als personeel, de kans en de ruimte om al lerend zich het nieuwe denk- en werkpatroon eigen te maken.

Op die manier creëren we voorsprong, dus comfort, eens de bestaande regelgeving in werking treedt.

Tegen die tijd zijn we al uit de startblokken geschoten en lopen we reeds richting eindmeet : **THUIS**

A. DEERLIJK : WAAR JE JE THUIS VOELT

Je kunt “thuis zijn” en je kunt je “thuis voelen”.

Een “thuis” is dus veel meer dan een dak boven je hoofd.

Het is een gevoel van welbehagen dat gecreëerd wordt door de interactie van de kwaliteit van de plek waar je je bevindt en de kwaliteit van de omgeving waarin je je bevindt.

Via diverse invalshoeken willen we werken opdat elkeen zich in Deerlijk thuis voelt.

A.1. WONEN

A.2. LEEFOMGEVING

A.3. WERKEN

A.4. VRIJE TIJD

A.5. MOBILITEIT

A.6. DIENSTVERLENING



A.1. WONEN

Een dak boven je hoofd hebben vormt een basisrecht voor elke mens.

Dit verwezenlijken betekent er voor zorgen dat elkeen in zijn situatie, volgens zijn mogelijkheden, behoeften en wensen dit basisrecht kan verwerven.

Onze taakstelling inzake wonen willen we geenszins beperken tot de invulling van dit basisrecht.

Wij willen “wonen” niet herleid zien tot een verzameling van daken. Wij willen kwalitatief wonen aanbieden want dit bepaalt steeds meer de kwaliteit van het dagelijkse leven.

In de verzameling stenen dat een huis in se is kan je niet wonen.

Om van je huis een woonhuis te maken reiken wij infrastructuur aan die woonkwaliteit brengt, garandeert en optimaliseert waarbij het beheersen van de waterproblematiek onze bijzondere aandacht verdient.

In de verzameling van woonhuizen willen we kwaliteit brengen door deze te integreren in een groter geheel : de woonomgeving.

Deerlijk is een verstedelijkte gemeente.

De uitdaging bestaat erin om in deze context ruimte, groen of versteend, te bieden waar het aangenaam vertoeven is. Wij willen dit gevoel aan iedereen en overal aanbieden, zowel vlakbij je woning als iets verderaf.

Via deze ruimte willen wij er ook voor zorgen dat alle deelaspecten van het wonen kwalitatief aaneengeregen worden waarbij elk deelaspect zich verder kan ontwikkelen en in synergie met de andere deelaspecten finaal als een geheel met nóg meer kwaliteit wordt ervaren.

Wij staan voor de ruimtelijke ontwikkeling van onze wijken, zoals opgenomen in het richtinggevend gedeelte van het goedgekeurde gemeentelijk ruimtelijk structuurplan. Wij zijn ervan overtuigd dat wij ze alleen dan van de nodige zuurstof kunnen voorzien.

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- Taakstelling inzake wonen opgenomen in het ruimtelijk structuurplan Vlaanderen op kwalitatieve manier uitvoeren (A.1.1)
- De bestaande grote groene structuren, waar mogelijk, binnenbrengen in woonconcentraties (A.1.2.)
- Woningenaanbod differentiëren (A.1.3.)
- Verhogen van de beeldkwaliteit van het openbaar domein (A.1.4.)
- Uitbreiden/heraanleggen (aanwezige) nutsleidingen (A.1.5.)
- Intensifiëren van het onderhoud van het openbaar domein (A.1.6.)
- Lobbyen opdat het niveau Provincie/Vlaanderen hun visie omtrent de ruimtelijkeontwikkeling van de wijken zou afstemmen op deze van de gemeente (A.1.7.)



A.2. LEEFOMGEVING

Leefomgeving, ook leefmilieu genoemd, is het gedeelte van onze fysieke omgeving waarin het menselijk leven en het menselijk bestaan mogelijk is en plaatsvindt.

Deze definitie geeft reeds aan dat we werk moeten maken van ons leefmilieu in het belang van de toekomst voor iedereen.

Anders gezegd : wij moeten en willen vooruit denken.

Wij willen verder stimulansen geven om op duurzame wijze om te gaan met ruimte en materie omdat deze goederen schaars zijn. Tegelijk willen wij daarbij helpen door te wijzen op niet schaarse goederen die als alternatief kunnen ingezet worden. Hierin willen wij een voortrekkersrol spelen, een voorbeeldfunctie vervullen.

Wij willen niet leven met de illusie dat we geen afval meer zullen produceren. De uitdaging is er steeds minder te vergaren, doorgedreven te selecteren om finaal te recyclen. Op die manier brengen wij de schaarse goederen opnieuw in de kringloop en dit is waar wij blijvend voor gaan.

In de context van onze verstedelijkte gemeente willen wij ruimte bieden aan iedereen en aan elke economische sector.

Wij staan voor functieverweving in de leefomgeving doch willen dit koppelen aan een "minder hinder" beleid.

Wij willen werken aan de waterproblematiek in het kader van de Europese richtlijn inzake waterbeleid.

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- Het uitvoeren van het zoneringsplan, opgemaakt in het kader van de Europese richtlijn inzake waterbeleid (A.2.1.)

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

- Het reductieplan inzake pesticiden uitvoeren met behoud van het comfort voor de burger (A.2.2.)
- Financiële ondersteuning voor initiatieven rond afvalpreventie/beperking (A.2.3.)
- Financiële ondersteuning voor initiatieven rond gebruik van alternatieven voor schaarse middelen (A.2.4.)
- Beheren van het gemeentelijk patrimonium op duurzame wijze (A.2.5.)



A.3. WERKEN

Recht op arbeid is een van de basisrechten van de mens.

Arbeid is immers hét middel om volwaardig te participeren aan de maatschappij.

Wij willen Deerlijk omschreven zien als een bedrijfsvriendelijke gemeente. Dit staat niet gelijk aan het enkel mikken op de werkgevers. Dit is mikken op de totaliteit van de werkende bevolking. Werk in eigen streek komt evenzeer de werknemers, handelaars, landbouwers en finaal de hele lokale gemeenschap ten goede.

Wij willen nog meer (handels)leven, “bedrijvigheid” in ons centrum brengen in de overtuiging dat de ene zaak de attractiepool vormt voor de andere.

Wij willen sfeer in ons centrum brengen in de overtuiging dat een aangenaam kader mensen aantrekt.

Wij willen een parkeerbeleid voeren dat mensen aanzet om in het centrum te vertoeven in de overtuiging dat hen dit zin tot ontdekken geeft.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze elementen kruisbestuivend werken.

Wij staan voor het volwaardig behoud van de landbouw in onze gemeente. Werk in eigen streek betekent voor deze economische sector in hoofdzaak het kunnen beschikken over voldoende gronden.

Wij willen luisteren naar de verzuchtingen van de ondernemers en er zijn om aan hun specifieke noden tegemoet te komen.

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- Het optimaliseren van de bedrijfsvriendelijkheid van het bestuur (A.3.1.)
- Het verfraaien van het handelscentrum (A.3.2.)
- Het voeren van een parkeerbeleid op maat van de gemeente met ruimte voor zowel lang als kort parkeren (A.3.3.)

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

- De omgeving van Sint Lodewijk, het gebied rond de Gavers en de Veemeersen agrarisch houden zonder dat aan de landbouwers bijkomende beperkingen worden opgelegd (A.3.4.)
- Het toeristisch aspect van de gemeente verder uitbouwen (A.3.5.)
- Lobbyen om het beleidsniveau Provincie/Vlaanderen te overtuigen hun visie inzake ruimtelijke ordening te herzien in functie van het ondernemen (A.3.6.)



A.4. VRIJE TIJD

In onze huidige soms hectische en stresserende maatschappij koestert elk van ons zijn vrije tijd en wil die zo kwalitatief mogelijk spenderen.

Vrijtijdsbesteding is ruimer dan vermakelijkheid. We moeten vrijtijdsbesteding zien als een middel tot (zelf)ontplooiing, sociale contacten en maatschappelijke participatie. Daarom willen wij via vrijtijdsbesteding zoveel mogelijk mensen bereiken en ze samenbrengen. Daarmee willen wij hen de mogelijkheid en de ruimte bieden om lichamelijke, mentale en sociale gezondheid op te doen, of voor de meest actieven onder ons, deze te maximaliseren.

Wij garanderen een brede waaier aan recreatieve mogelijkheden zodat elkeen er zijn gading kan in vinden. Door open te staan voor innovatieve projecten werken wij aan de toekomst van de vrijetijdssector en aan de toekomst van hen die aan deze projecten participeren.

Toch willen we ook het verleden koesteren. Want wie het verleden niet kent staat minder sterk in de toekomst.

In die context willen we in de toekomst ook een verleden creëren voor hen die na ons komen.

In de vrijetijdssector moeten we oog hebben voor de gebruiker in de ruimste zin van het woord (verenigingen, individuele burger). Op vandaag merken we dat de vrijetijdssector, geconsumeerd door de individuele burger, een stijgende trend vertoont. Dit kan doch hoeft niet noodzakelijk ten koste te gaan van de georganiseerde vrijtijdsbesteding. Ook mogen wij niet blind zijn voor het gegeven dat menig domein van de vrijtijdsbesteding staat of valt met de figuur van de vrijwilliger.

Wij willen een geïntegreerde vrijetijdsdienst neerzetten omdat we ervan overtuigd zijn dat intensief samenwerken over de diverse vrijetijdsdiensten heen meer mensen ertoe zal bewegen deel te nemen aan de activiteiten in ons aanbod.

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

- Ontmoetingskansen stimuleren door het ter beschikkingstellen van aangepaste en moderne infrastructuur (A.4.1.)
- Ontmoetingskansen stimuleren door (eigen) initiatieven te ontwikkelen/ organiseren (A.4.2.)
- Ontmoetingskansen stimuleren op buurt/straatniveau (A.4.3.)
- Beter afstemmen van het aanbod op de behoeften van het publiek (A.4.4.)
- Optimalisatie van het promoten van het aanbod (A.4.5.)
- In stand houden van ons roerend en onroerend erfgoed (A.4.6)
- Het organiseren van feesten/evenementen faciliteren (A.4.7.)



A.5. MOBILITEIT

Mobiliteit, in ruime zin, is een algemene term voor alle verplaatsingen van mensen. Deze term overkoepelt de begrippen “bereikbaarheid” die locatiegebonden is en “mobiliteit in enge zin” die persoonsgebonden is.

Werken aan mobiliteit staat gelijk aan werken aan beide begrippen. Ze staan immers in interactie met mekaar want hoe moeilijker een plaats bereikbaar is des te minder mobiliteit gecreëerd wordt. Zo spreekt men van mobiliteitsarmoede wanneer iemand in de file staat of wanneer een niet wagenbezitter op een plaats woont die niet door openbaar vervoer wordt bediend.

Wij willen ook werken aan duurzame mobiliteit, mobiliteit die zo gering mogelijk het milieu belast.

In deze context staan uiteraard fietser en voetganger centraal. Wij willen meer mensen “mobiliseren” om zich al stappend of fietsend dagdagelijks te verplaatsen.

Tevens willen we de uitdaging aangaan om via mobiliteit de kwaliteit van de leefomgeving van onze inwoners te verbeteren en meteen de verkeersveiligheid van elkeen te verhogen.

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- Het mobiliteitsplan zorgt voor een vlotte verkeersafwikkeling, vooral in het centrum (A.5.1.)
- Verhogen van de verkeersveiligheid voor elke weggebruiker door het afremmen van de snelheid van het autoverkeer (A.5.2.)
- Verhogen van het comfort van de voetganger en de fietser (A.5.3.)
- De bereikbaarheid van bedrijven verhogen (A.5.4.)
- In samenwerking met de ouderraden van alle Deerlijkse scholen werken rond verkeer (A.5.5.)

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

- Opwaardering van (te) gebruik(t)e(n) trage verbindingen(A5.6)
- Lobbyen bij de bevoegde instanties voor het verkrijgen van de (her)inrichting van infrastructuur behorende tot de bevoegdheid niveau Provincie/ Vlaanderen (A.5.7.)



A.6. DIENSTVERLENING

Het belang van een goede dienstverlening in het dagelijkse leven valt nauwelijks te overschatten.

Dienstverlening is het meest directe kanaal waarlangs de burger in contact komt met het beleid. Dit maakt dat het personeel in eerste lijn de vertaler van het beleid is. Om dit kwalitatief te kunnen doen zijn betrokkenheid bij en informatie over het beleid cruciale voorwaarden alsook de responsabilisering van elk personeelslid want het beleid wordt afgerekend op zijn zwakste schakel.

De differentiatie in en de veelheid aan vragen, de mondigheid van de burger gehouden tegen de achtergrond van de complexiteit van externe structuren en regelgeving waarin dient geopereerd te worden, vereisen een lerende organisatie waarbij vorming zowel een recht als een plicht vormt voor het personeelslid.

Procesmatige aanpak, op regelmatige tijdstippen te evalueren en zo nodig bij te sturen, over de diensten heen dringt zich op waarbij efficiëntie, effectiviteit en vereenvoudiging kernbegrippen dienen te zijn. Aanwezigheid van de nodige competentie, zowel in kwaliteit als in kwantiteit, vormt hiervoor de basisvoorwaarde.

Wij schuwen elke vorm van geïstitutionaliseerd wantrouwen van de burger ten aanzien van de overheid door klantvriendelijke, deskundige, efficiënte, effectieve en eigentijdse dienstverlening aan te bieden, ondersteund door moderne methodieken en technologie.

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- Op structurele wijze interne communicatie inbouwen tussen beleid en personeel en tussen personeel onderling (A.6.1.)
- De personeelsformatie uitbouwen (A.6.2.)
- Voorzien in aangepaste infrastructuur/materiaal/materieel (A.6.3.)
- Klantvriendelijker verloop van processen (A.6.4.)

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

- Flexibiliteit van het personeel verhogen (A.6.5.)
- Maximaliseren van het rendement van elke inzet van elk personeelslid (A.6.6.)
- Optimaliseren van de inzet van moderne technologie (A.6.7.)

B. DEERLIJK : WAAR VOOR JOU WORDT GEZORGD

Naast het gevoel van “thuis zijn” in Deerlijk willen we je een gevoel geven van “thuis zijn” in de maatschappij.

In de huidige maatschappij heerst de tendens enkel met de sterksten koers te varen. Een lagere opleiding, ziekte, ongeval, hoge leeftijd, financiële tegenspoed...; allemaal aanleidingen die redenen kunnen zijn het gevoel te krijgen uit de boot te vallen.

Wij willen ervoor zorgen dat elke inwoner “erbij” hoort

Via diverse invalshoeken willen we werken opdat elkeen zich in de maatschappij thuis voelt.

B.1. ONDERWIJS

B.2. VEILIGHEID

B.3. WELZIJN

B.4. FINANCIËN



B.1. ONDERWIJS

Onderwijs bepaalt het verloop van je latere leven. Het vormt de garantie van een goede start in de maatschappij.

Scholen moeten niet alleen kwalitatief onderwijs bieden; zij zijn ook belangrijke partners in de ontwikkeling van kinderen op alle vlakken.

Onderwijs moet de mogelijkheid bieden je kansen in de toekomst te vergroten. Het moet de capaciteiten van elke jongere naar boven halen en hen de mogelijkheid bieden deze maximaal te ontplooiën.

Het moet jongeren klaarstomen om hun weg te vinden in de complexiteit van de samenleving, hen aanzetten tot het verwerven van attitudes als respect, verdraagzaamheid, leergierigheid, zin voor ontdekking. Dit dient te gebeuren in en met een open geest.

Anders gezegd : wij willen verder pluralistisch onderwijs bieden en onze jongeren zien opgroeien tot wakkere burgers met een open mind.

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- Het bestuur wil de netoverschrijdende samenwerking verder zetten in het belang van de ouders en de lokale gemeenschap (B.1.1.)
- De uitdaging wordt aangegaan om het bijzonder onderwijs verder te optimaliseren rekening houdend met het zorgbeleid zoals uitgestippeld door Vlaams Minister Frank Vandenbroucke (B.1.2.)
- Het onderwijs wordt via de modernste technologie en leermethodes aangereikt (B.1.3.)
- Er wordt blijvend geïnvesteerd in de onderwijsinfrastructuur teneinde het onderwijs in aangepaste en hedendaagse gebouwen aan te bieden (B.1.4.)

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

- Het onderwijs dient waarden bij te brengen passend in het respectactieplan (B.1.5.)
- De naschoolse kinderopvang wordt op een kwalitatieve manier aangeboden zodat het opvoedingsproces in al zijn facetten wordt aangereikt (B.1.6.)
- Het naschoolse aanbod om zich op een creatieve manier te ontwikkelen wordt geoptimaliseerd en nog beter gepromoot (B.1.7.)



B.2. VEILIGHEID

Veiligheid is van primordiaal belang voor de kwaliteit van het leven.

Het begrip veiligheid omvat :

- een objectief gegeven: de middelen gaande van politionele diensten(politie, brandweer) over materiaal/materieel tot infrastructuur
- een subjectief gegeven: het veiligheidsgevoel.

De uitdaging bestaat erin om het objectieve gegeven derwijze in te zetten dat het subjectief gegeven bereikt wordt.

Dit vormt de essentie waartoe het voeren van een veiligheidsbeleid moet leiden. Want als je je veilig voelt, voel je je goed. En omgekeerd.

Wij willen elke burger dit gevoel geven, waar hij zich ook bevindt in de gemeente.

Meteen wordt duidelijk dat het voeren van een veiligheidsbeleid niet beperkt kán zijn tot politioneel optreden doch dat nagenoeg elk beleidsdomein eraan dient te participeren. Daarom gaan we voor een geïntegreerd veiligheidsbeleid .

Gezien elke handeling, inzet, actie etc. van elke lokale actor - dus finaal van elke burger - in min of meerdere mate gelinkt is met het aspect veiligheid zien wij het voeren van een preventiebeleid, zowel intern als extern, eveneens als een cruciaal onderdeel van het veiligheidsbeleid

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- In het kader van het bieden van de snelste adequate hulp en van de op til zijnde brandweerhervorming Deerlijk een performante rol toebedelen (B.2.1.)
- Herwaardering van de functie van wijkagent, die optreedt als aanspreekpunt op wijk/buurtniveau en het veiligheidsgevoel als het ware “thuis”brengt (B.2.2.)

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

- Via verder doorgedreven voeren van een geïntegreerd preventiebeleid anticiperen op noodsituaties (B.2.3.)
- Veiligheidsgevoel versterken door optimalisatie van de opvolging van het onderhoud van het openbaar domein (B.2.4.)
- Blijvend investeren in mensen, materiaal/materieel en infrastructuur teneinde efficiëntie en effectiviteit van de inzet in en bij noodsituaties te maximaliseren (B.2.5.)
- Lobbyen bij de bevoegde instanties voor het verkrijgen van de (her)inrichting van infrastructuur behorende tot de bevoegdheid niveau Provincie/ Vlaanderen (B.2.6.)



B.3. WELZIJN

Onder Welzijn wordt begrepen: een zekere mate van materiële en immateriële tevredenheid bij elk individu.

De mate waarin een samenleving hieraan aandacht en zorg besteedt is bepalend voor haar graad van kwaliteit dat ze biedt.

Om die kwaliteit nog te verhogen willen we een geïntegreerd welzijnsbeleid neerzetten.

Het begrip “Welzijn” enkel associëren met de instelling “OCMW” is een op vandaag achterhaalde visie. De oprichting van het “Sociaal Huis” vervult hierin een scharnierfunctie.

Meerdere actoren - zowel publieke als private - zijn actief in de welzijnssector. Deze samenbrengen ter versterking van het welzijnsbeleid is onze opdracht.

Tevens willen wij een welzijnsbeleid voeren dat aangestuurd en gedragen wordt door zij die ervan gebruik maken derwijze dat het nauw aansluit bij de noden van onze lokale gemeenschap, zonder de noden, aanwezig in de streek, uit het oog te verliezen. Ook de problematiek van het Zuiden verdient verder onze aandacht; dit laatste zijn we als FairTrade gemeente aan onszelf verplicht.

Ook ruimte geven en sereniteit creëren om te rouwen om afgestorven dierbaren draagt bij tot het welzijn van zij die met verlies en verdriet verder moeten leven.

Een welzijnsbeleid kan pas immers geslaagd genoemd worden als niemand uit de boot valt.

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- Op basis van een lokaal sociaal beleidsplan een “Sociaal Huis” uitbouwen als aanspreekpunt - eerstelijnsloket - voor alle sociale aangelegenheden (B.3.1.)

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

- Participatie aan het beleid van kansarmere groepen stimuleren (B.3.2.)
- (Ver)zorg(ing) in eigen omgeving stimuleren (B.3.3.)
- Logistieke ondersteuning bieden bij de initiatieven inzake kinderopvang (B.3.4.)
- Solidariteit stopt niet bij de gemeentegrenzen (B.3.5.)
- (Her)aanleg/(her)inrichting van de kerkhoven (B.3.6.)
- Lobbyen bij sociale bouwmaatschappijen met als doel hun investeringen in sociale huisvesting richting Deerlijk te oriënteren (B.3.7.)



B.4. FINANCIËN

In de non profit sector waarin het bedrijf “gemeente” opereert is geld an sich geen doel; het is het middel om een beleid te voeren.

Het voeren van een gemeentelijk financieel beleid moet geënt zijn op de basisfilosofie dat elkeen maximale return moet krijgen voor zijn financiële input in het gemeentelijke beleid, gecorrigeerd door het solidariteitsprincipe.

Spreeken over financiën is spreken over inkomsten en uitgaven.

De kanalen waarlangs een gemeente inkomsten genereert zijn beperkt tot hogere bestuursniveaus (Europa, België, Vlaanderen en West-Vlaanderen) en eigen ingezetenen, hetzij natuurlijke hetzij rechtspersonen. De uitdaging op dit vlak bestaat erin zoveel mogelijk het eerste kanaal aan te boren teneinde zo weinig mogelijk het tweede kanaal te doen bijpassen.

Het uitgavenpatroon van een gemeente ligt voor een deel vast. Enerzijds vindt dit zijn oorsprong in richtlijnen van bovenaf - denken we aan de Europese richtlijn inzake waterbeleid, het recente “Sport voor allen” decreet - en anderzijds in de bestaansreden van de structuur “gemeente” nl het voorzien in de lokale primaire behoeften, noem het de “basisuitrusting”, de “vaste kosten”, zonder dewelke we moeilijk kunnen spreken van een lokale leefgemeenschap.

De financiële middelen die zogenaamd “vrij” te besteden zijn vormen hét middel voor het voeren van een eigen beleid, af te stemmen op de specifieke noden van onze lokale gemeenschap. Dit zorgt er finaal voor dat de ene gemeente niet het spiegelbeeld van de andere kán zijn.

Wij staan voor het voeren van een financieel gezond beleid, te bereiken via het optimaliseren van de inkomsten en het beheersen van het uitgavengedrag, kaderend in de hoger geschetste context.

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- Engagement om de gemeentelijke opcentiemen op de onroerende voorheffing en de personenbelasting op de tarieven van 2007 te behouden gedurende de gehele lopende legislatuur.
- Engagement om de inkomsten van BOT te investeren in de uitvoering van het zoneringsplan(kleine clusters), opgemaakt in het kader van de Europese kaderrichtlijn waterbeleid
- Een meerjarenplanning opstellen waarin de lange termijnvisie transparant tot uiting komt en die sluitend is op het einde van legislatuur.
- Het neerzetten van een structureel financieel evenwicht tot het jaar 2013.
- Jaarlijks nauwgezet per beleidsdomein een budget opmaken, waarvan het bestedingspatroon continu wordt opgevolgd en het uitvoeringspercentage per kwartaal wordt geëvalueerd.
- Maximaal aanboren van subsidiekanalen. Netwerking kan hiertoe een middel zijn.
- Het patrimonium moet gescreend worden op zijn bruikbaarheid en eventueel van de hand gedaan worden (B.4.)
- Lobbyen bij hogere overheden en andere instanties om hun investeringen richting Deerlijk te oriënteren.



C. DEERLIJK : WAAR MET JOU GECOMMUNICEERD WORDT

Ons gemeentehuis is een glazen huis, een en al transparantie, je uitnodigend om er binnen te stappen.

Met de wijze waarop we beleid voeren, willen we dezelfde symboliek bereiken. Wij willen een transparant beleid neerzetten, je uitnodigend om er aan te participeren.

Een goede communicatie voeren met elke burger, gebracht op eigentijdse wijze, dragen we dan ook hoog in het vaandel.

Als inwoner heb je het recht te weten waarmee wij, die je vertrouwen kregen om onze lokale gemeenschap tot een thuis te maken, mee bezig zijn. Daar willen we je graag over informeren zodat je weet wat er zal gebeuren voor je deur, in je straat, in je buurt, in je sociale omgeving, in onze gemeente.

Communicatie is evenwel meer dan dat. Het impliceert ook een luisterend oor hebben voor hetgeen leeft bij jou, bij je omgeving, bij je vereniging, bij de lokale gemeenschap.

Communicatie is dialogeren en dialogeren doe je niet alleen. Niet toevallig is de “com” in communicatie afgeleid van het Latijnse “cum”, wat “met,samen met” betekent.

Als je weet waar wij mee bezig zijn en wij weten wat jou bezig houdt zullen we mekaar op constructieve wijze vinden.

Dit is nu precies hetgeen wij als beleid samen met jou willen bereiken : in overleg samen werken aan de toekomst van Deerlijk.

Via volgende doelstellingen willen we aan bovengeschetst objectief werken :

- Opzetten van een systeem van klachtenbehandeling (C.1.)
- Optimaliseren van het initiatief “meldpunt” (C.2.)

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2007-2012

- Organiseren van infomomenten/hoorzittingen met de bevolking of met een deel ervan (C.3.)
- Optimaliseren van de herkenbaarheid van het bestuur (C.4.)
- Opzetten van een onthaal in het gemeentehuis (C.5.)
- Hanteren van moderne vormen en technologie in communicatie met de burger (C.6.)